

Nemzeti Ifjúsági Tanács Szövetség Választási Szabályzata

I. A választási szabályzat célja és hatálya

1. A Nemzeti Ifjúsági Tanács Szövetség (Továbbiakban: Szövetség) választási szabályzatának (a továbbiakban: Szabályzat) célja, hogy az Alapszabályban rögzítettek alapján meghatározza a Szövetség tisztségviselőinek megválasztására vonatkozó részletes szabályokat.
2. Amennyiben az Alapszabály és a Szabályzat rendelkezései egymással ellentétesek, az Alapszabály rendelkezései az irányadók.
3. A Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Szövetség tagjaira, szervezeti egységeire, valamint a tagoknál, szervezeti egységeknél munkaviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott személyekre, továbbá mindazon személyekre, akik a tisztségviselő választáson jelöltként részt kívánnak venni.
4. A Szabályzat tárgyi hatálya a Szövetség Alapszabály szerinti tisztségviselőinek – vagyis az elnököknek, az elnökség tagjainak és a felügyelőbizottság (a továbbiakban: FEB) tagjainak – megválasztására terjed ki.

II. A választás kiírása és előkészítése

1. A Szövetség tisztségviselőjévé az a természetes személy választható, akire vonatkozóan - a Szövetség elnöksége (a továbbiakban: Elnökség), vagy az FEB (a továbbiakban együtt: Kíró) által kiírt pályázat alapján - a Szabályzatban és kiírásban foglaltaknak megfelelően - az arra jogosult a jelentkezési határidőn belül érvényes pályázatot nyújtott be. Pártoló tag nem állíthat az elnöki és elnökségi tag tisztségre jelöltet, illetve nem ajánlhat az FB tag tisztségre jelöltet. A tisztségviselővé választásról a Küldöttgyűlés dönt. A megválasztott FB tagok az alakuló ülésen maguk közül választanak elnököt.
2. Tisztségviselői feladatot olyan nagykorú személy láthat el, aki
 - a./ a 35 életévét nem töltötte be,
 - b./ pártpolitikai szerepet, pártban tisztséget nem tölt be, és
 - c./ akinek a cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.Az a) pontban foglaltakat az FEB tagok vonatkozásában nem kell alkalmazni.
3. A tisztségviselők mandátuma - az FEB tagok kivételével - az előző tisztségviselő mandátumának lejártát követő naptól, amennyiben az előző tisztségviselő mandátuma már lejárt, vagy a tisztség nem volt betöltve, úgy a megválasztás napjától terjedő 2 éves időtartamra szól. Az FEB tagok mandátuma az előző tisztségviselő mandátumának lejártát követő naptól amennyiben az előző tisztségviselő mandátuma már lejárt, vagy a tisztség nem volt betöltve, úgy a megválasztás napjától terjedő 3 év időtartamra szól.

4. Az elnök és az Elnökség tekintetében a pályázati kiírás előkészítéséért az FEB a felelős, míg az FEB tagok tekintetében a pályázati kiírás elkészítéséért az Elnökség a felelős.

5. A Kiíró a pályázati kiírást úgy köteles nyilvánosságra hozni, hogy a tisztségviselő választásig legalább 60 nap rendelkezésre álljon. A pályázati kiírás alapján a jelentkezési határidő nem lehet rövidebb 15 napnál.

6. A pályázati kiírás nyilvánosságra hozatalának időpontja az a nap, amikor a tagok részére a pályázati kiírás elektronikusan megküldésre kerül és a honlapra is felkerül. Amennyiben ezek nem egy napra esnek, úgy valamennyi feltétel teljesülésének napja a kiírás napja. A II./3. pontban megjelölt 60 napos határidőbe a kiírás napja nem számít bele.

7. Az elnök és az elnökségi tag tisztség vonatkozásában a pályázatot a jelölő tagszervezet képviselőjére jogosult személynek kell benyújtani és a kiírásban foglaltak szerint legalább az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a) tagszervezet legfőbb döntéshozó szervének határozatát a jelölt személyéről,
- b) a jelölt önéletrajzát,
- c) a jelölt elfogadó és összeférhetlenségi nyilatkozatát,
- d) programtervet.

A jelentkezéseket a kiírásban megjelölt formai és egyéb tartalmi feltételeknek megfelelően szükséges benyújtani.

8. Az FEB tag tisztségre történő jelentkezést a jelölt nyújtja be. A jelentkezésnek tartalmaznia kell:

- a) a jelentkező önéletrajzát,
- b) a jelentkező bemutatkozását,
- c) a jelentkező elfogadó és összeférhetlenségi nyilatkozatát,
- d) legalább egy tagszervezet ajánlását.

A jelentkezéseket a kiírásban megjelölt formai és egyéb tartalmi feltételeknek megfelelően szükséges benyújtani.

9. Nem lehet tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült. Nem lehet vezető tisztségviselő, aki közügyektől eltiltó ítélet hatálya alatt áll (Btk. 61.§ (2) bek. i) pont). Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

10. Az elnöki tisztségre történő jelentkezés esetén a jelentkezés feltétele a tagszervezetek legalább 5 %-ának írásbeli ajánlása is, amelyet a II/7. pontban foglalt dokumentumokkal együtt szükséges benyújtani.
11. A tisztségviselői pozícióra történő jelentkezésnek nem feltétele, hogy a jelölt bármelytagszervezetben tagsági jogviszonnnyal rendelkezzen.
12. A jelentkezéseket elektronikus úton a kiírásban megjelölt e-mail címre és postai úton is meg kell küldeni.
13. A pályázati kiírásban megjelölt határidőt követően beküldött jelentkezések érdemi vizsgálat nélkül elutasításra kerülnek.
14. A jelentkezést határidőben beérkezettnek kell tekinteni, amennyiben az elektronikus példány (e-mail) a jelentkezési határidő utolsó napján éjfélig a megadott levelezési címre megérkezik, és a postai úton megküldött jelentkezést a határidő utolsó napján postára adták. Az éjféli beérkezési határidőt a beérkezés helye szerinti helyi idő alapján kell meghatározni.
15. A beérkezett pályázatokat a Kiíró a határidő lejártától számított 3 naptári napon belül áttekinti, ennek eredményeképp a 12. pontban foglalt esetben a jelentkezést érdemi vizsgálat nélkül elutasítja, egyéb esetben elfogadja, vagy hiánypótlásra hívja fel a jelölő szervezetet. Hiánypótlásra egy alkalommal van lehetőség, a hiánypótlási felhívásban meg kell jelölni a hiányzó adatot, vagy dokumentumot és a hiányok pótlására rendelkezésre álló határidőt, amely 3 naptári napnál nem lehet rövidebb. A hiánypótlás benyújtására a jelentkezés benyújtására vonatkozó szabályokat kell alkalmazni. Amennyiben a hiánypótlást követően benyújtott jelentkezés továbbra is hiányos, vagy a hiánypótlási felhívásnak az érintett tagszervezet nem tesz eleget, úgy a jelentkezést el kell utasítani.

III. A tisztségviselők megválasztása

1. A tisztségviselőket a Szövetség küldöttgyűlése választja meg titkos szavazással a jelenlévő képviselők több mint 50%-ának támogató szavazatával. Minden tisztségviselőről külön kell szavazni, az elnök megválasztását követően kerül sor az Elnökség.
2. A szavazás az erre a célra készített az FEB által hitelesített szavazólapon történik. A szavazólapon fel kell tüntetni:
 - a) a "Szavazólap" feliratot,
 - b) a szavazás tárgyát,
 - c) a jelöltek nevét,
 - d) a jelöltek neve melletti üres jelölő mezőt,
 - e) az arra vonatkozó felhívást, hogy mi tekinthető érvényes szavazatnak.
3. A szavazás megkezdése előtt a Küldöttgyűlés legalább 3 tagból álló szavazatszámoló bizottságot választ. A szavazatszámoló bizottság a megválasztást követően ellenőrzi a

szavazás lebonyolítására szolgáló urnát és helyisége(ke)t. Az ellenőrzés megtörténtét az ülés jegyzőkönyvében rögzíteni kell.

4. A szavazás során minden képviselőnek 1 szavazata van, a szavazó lapokat a felvett mandátumok alapján az FEB közreműködésével a szavazatszámoló bizottság tagjai adják át.

5. Az elnök megválasztása során, amennyiben a jelöltek közül senki sem szerezte meg a jelenlévő képviselők több mint 50 %-ának támogatását, úgy második fordulót kell tartani, amelyben már csak a 2 legtöbb szavazatot kapott jelölt vesz részt. Amennyiben a 2 legtöbb szavazattal 2 főnél többen rendelkeznek, úgy valamennyi azonos szavazatszámú jelölt jogosult részt venni a második fordulóban.

6. A tisztségviselő választáson az Alapszabályban meghatározott számú tisztségviselőt kell megválasztani. Amennyiben ugyanazon tisztségre az Alapszabályban meghatározottnál több érvényes jelentkezés érkezik, úgy a mandátumok kiosztása a kapott szavazatok csökkenő sorrendjében történik azzal, hogy csak az a tisztségviselő szerezhet mandátumot, akit a jelenlévő képviselők több mint 50%-a támogatott. Amennyiben a szükséges számú tisztségviselőnél kevesebb szerzett mandátumot, úgy a fennmaradó mandátumok betöltése érdekében második fordulót kell tartani, amelyben már csak a mandátumot nem szerzett jelöltekre lehet érvényesen szavazni.

7. A tisztségviselők megválasztását követően az elnökségi tagok közül az elnök 2 fő alelnök megválasztására tesz javaslatot. Az alelnökök megválasztására a tisztségviselők megválasztására vonatkozó jelen fejezetben rögzített szabályokat kell értelemszerűen alkalmazni.

8. A III/5.-III/6. pontokban meghatározott esetekben, ha a 2. forduló is eredménytelen, akkor a betöltetlen tisztségekre új választási eljárást kell kiírni. Az új választási eljárásra az időközi választás szabályait kell alkalmazni.

9. A szavazás befejezését követően a szavazatszámoló bizottság összesíti a leadott szavazatokat és ismerteti a szavazás eredményét. Az eredmény ismertetése során ki kell térni legalább a következőkre:

- a) a szavazás a szabályoknak megfelelően történt,
- b) az egyes jelöltekre leadott szavazatok száma,
- c) ki, milyen tisztségre szerzett mandátumot,
- d) 2. forduló tartására sor kerül-e,
- e) tisztségenként szükséges tájékoztatást nyújtani a választás eredményességéről,
- f) amennyiben szabálytalanság gyanúja merült fel, úgy ennek ismertetése.

10. Amennyiben feltehető, hogy a szavazás során szabálytalanság történt, úgy a Küldöttgyűlés az eset összes körülményének figyelembe vételével, továbbá a szabálytalanságnak a szavazás végeredményére gyakorolt jelentőségére tekintettel a szavazás eredményét jóváhagyhatja, vagy új szavazási eljárás lebonyolítását rendelheti el.

11. Amennyiben a III/3.-III/5. pontokban, vagy a 10. pontban foglaltakra tekintettel 2. fordulóra, vagy megismételt szavazásra kerül sor, úgy a második fordulóra, illetve a megismételt szavazásra a jelen fejezet rendelkezéseit kell értelemszerűen alkalmazni.

IV. Időközi választás

1. Amennyiben valamely tisztségviselő megbízatása a mandátum lejártát megelőzően szűnik meg, és a soron következő rendes tisztségviselő választásig több mint 6 hónap van hátra, úgy időközi választást kell tartani. Amennyiben a tisztségviselő mandátumának megszűnése a Szövetség működőképességét veszélyezteti, úgy a következő rendes választás időpontjától függetlenül időközi választást kell tartani.

2. Az időközi választás során szerzett tisztségviselői megbízás időtartama megegyezik a következő rendes választásig a mandátumból még hátralévő időtartammal.

3. Az időközi választásra a II.-III. fejezetekben foglalt rendelkezéseket a jelen fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

V. Záró rendelkezések

1. A Szabályzat a Szövetség Küldöttgyűlésének jóváhagyását követő első munkanapon lép hatályba határozatlan időre, visszavonásig.

Kelt: Budapest, 2019.....

.....
Hegedüs Zoltán
Elnök

Előttük, mint tanúk előtt:

Név:

Név:

Cím:

Cím:

Aláírás:

Aláírás: