

Jegyzőkönyv
Nemzeti Ifjúsági Tanács Szövetség Küldöttgyűlés
Időpont: 2020. július 11. (szombat) 10.00 óra
Helyszín: 1054 Budapest, Báthory utca 10.

Jelenlévő mandátummal rendelkező tagok:

(Tagok jelenléti íve csatolva – 1. számú melléklet)

Levezető elnök:

Hegedüs Zoltán

Jegyzőkönyvvezető (hangfelvétel alapján):

Kovács Dóra

Jegyzőkönyv hitelesítők:

Fehérvári Péter

Vitovszki Marcell

Szavazatszámrlálók:

Jósa Bálint

Nemes László

A Küldöttgyűlés napirendi pontjai:

1. Elnökség beszámolója
2. Felügyelő Bizottság tájékoztatója
3. A Nemzeti Ifjúsági Tanács Alapszabályának módosítása
4. Szabályzatok módosítása
5. 2019. évi számviteli beszámoló elfogadása
6. Tájékoztató a 2020. évi pénzügyekről
7. A „Lépj fel!” projekt tapasztalatai, megfogalmazott ajánlásomag bemutatása
8. A NIT új szolgáltatási rendszerének bemutatása
9. Beszámoló a NIT projektjeinek előrehaladásáról
10. NIT – DOSZ ifjúsági folyóirat koncepciójának bemutatása
11. Döntés a beérkezett tagfelvételi kérelmekről
12. Egyebek

Hegedüs Zoltán:

Köszönti a résztvevőket a Nemzeti Ifjúsági Tanács idei első Küldöttgyűlésén, amire nem az eredetileg tervezett időpontban és az eredetileg tervezett helyszínen, de végül sor kerül. Igyekeztünk a lehető legkorábbi időpontot megtalálni a vírushelyzetet követően arra, hogy Küldöttgyűlést tarthatssunk. Látjátok történt egy helyszínváltozás, aminek az volt az oka, hogy sajnos nem kerülhetett sor az ülésre a hagyományos helyszínen, a Budapesti Európai Ifjúsági Központba. Ahogy írtam nektek az Európa Tanács fenntartása alá tartozik az épület és náluk egységes policy van

egész Európára vetítve, tehát vagy minden egyes épületükbe bemehet külsős rendezvény vagy egyetlen egy épületükbe sem. Nyilván július végéig az utóbbit követik, vagyis az eredetileg tervezettel ellentétben nem volt lehetőségünk arra, hogy Küldöttgyűlést tartsunk.

Egy nagyon gyors helyszín keresés révén sikerült ide jutnunk a Báthory utcába az EMMI épületébe. Aki régebb óta velünk van, vagy része a szektornak az tudja, hogy ennek a helyszínnek jelentősége van, ugyanis ebben a teremben zajlottak az Ifjúságsszakmai Egyeztető Fórum (ISZEF) plenáris ülései éveken keresztül, ameddig az működött.

Felvezetés után kezdjük is neki a Küldöttgyűlés technikai pontjainak, ugyanis mielőtt elkezdjük az ülést szeretném megkérdezni a Felügyelőbizottság elnökét, hogy szabályszerűen lett-e összehívva az ülés, illetve határozat képes-e?

Nemes László:

Az ülés szabályszerűen lett összehívva 17 mandátummal pedig határozatképes.

Hegedüs Zoltán:

Még 4 mandátum érkezése biztosan várható az ülés során. Van, még 4 technikai lépésünk mielőtt elkezdjük az ülést. Választanunk kell egy levezető elnököt a szokásoknak megfelelően ez mindig a Nemzeti Ifjúsági Tanácsnak az elnöke. Szeretném felterjeszteni saját magamat levezető elnöknek, kérem, aki ezzel egyet tud érteni az emelje fel a mandátumát.

Ki az, aki tudja támogatni, hogy én vezessem le az ülést? Ki az, aki nem? Ki tartózkodik?
Megállapítom a jegyzőkönyv számára, hogy egyhangú igen szavazat született.

A Küldöttgyűlés elfogadta Hegedüs Zoltánt levezető elnöknek. (17 igen, 0 tartózkodik, 0 nem)

Megállapítom a jegyzőkönyv számára hogy egyhangú.

Választanunk kell egy jegyzőkönyvvezetőt az ülésről hangfelvétel készül és a hangfelvétel alapján készül és szó szerinti jegyzőkönyv, javasolom Kovács Dórát a NIT Titkárságvezetőjét.

A Küldöttgyűlés elfogadta Kovács Dórát jegyzőkönyvvezetőnek. (17 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Megállapítom a jegyzőkönyv számára hogy egyhangú.

Kell választanunk 2 jegyzőkönyv hitelesítőt, nyilván célszerű, hogy olyan személyek legyenek akik viszonylag gyakran tartózkodnak Budapesten. Jelentkezés alapján Vitovszki Marcellt az ELTE kollégiumi Hallgatói Alapítványtól és Fehérvári Pétert a Eszterházy Károly Hallgatói Egyesülettől javaslom.

Ki az, aki támogatja a jegyzőkönyv hitelesítők személyét? Ki az, aki nem? Ki tartózkodik?

A Küldöttgyűlés elfogadta a jegyzőkönyv hitelesítőket. (17 igen, 0 tartózkodik, 0 nem)

Megállapítom a jegyzőkönyv számára hogy egyhangú.

Már csak a napirendet kell elfogadnunk.

Nemes László:

Fotók fognak készülni a küldöttgyűlésen és kinek van ellene kifogása, hogy képek készüljenek róla? Ezt a kérdést a hangfelvétel miatt teszem fel, hogy van-e ilyen? Nem látok kézfelemelést, rendben van.

Hegedüs Zoltán:

Előzetesen megkaphattátok a Küldöttgyűlés napirendi pontjait, 12 napirendi pontunk van. Mögöttem a kivetítőn láthatók a pontok. Előzetesen nem érkezett be semmilyen kiegészítésre javaslat. Most van-e bárkinek? Amennyiben nincs, akkor szavazásra bocsátom.

Ki az, aki támogatja? Ki az, aki nem? Ki tartózkodik?

A Küldöttgyűlés elfogadta a Küldöttgyűlés napirendjét. (17 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Megállapítom a jegyzőkönyv számára hogy egyhangú.

1. Elnökségi beszámolók

Hegedüs Zoltán:

Első napirendi pontunk az elnökség beszámolója. Minden elnökségi tag határidőre feltöltötte a beszámolóját, úgye olyan szempontból most kicsit egyszerűbb volt a helyzetünk hogy pontosan el tudtuk felezni az évet és úgy készültek el ezek beszámolók, hogy január 1. és június 30. közötti időszakra vonatkozóan a korábban kialakított rendszernek megfelelően mindenkinél tartalmazott egy eseménynaptárat illetve egy szöveges beszámolót, amiket előzetesen július 1. 0 óra 1 perc óta elérhetitek, úgyhogy ha bárkinek megfogalmazódott bármilyen kérdése azt majd a beszámolókat követően fel tudja tenni.

Nagyon röviden annyit szeretnék a beszámolóhoz kapcsolódóan elmondani hogy amint láthattátok zajlott egy operatív változás is a szervezetnél. A legutóbbi Küldöttgyűléshez képest teljes egészében kicserélődött a NIT Operatív stábjá a Titkárságvezetőnk azóta Kovács Dóra lett, változott a Kommunikációs vezető személye is Turucz Renáta személyében, nyilván vele is találkozhattatok már több alkalommal is illetve az Ifjúsági Párbeszéd projektvezetője is változott Taraczközi Anna helyét Faragó Dóra vette át kicsit több mint 1 hónappal ezelőtt. A következő időszakban pedig bízunk benne, hogy egy taggal még bővül az Operatív csapat, elindultak új projektek és új programok ezekről részleteiben a vonatkozó napirendi pontoknál hallhattok. Egy egészen furcsa és nehéz vírus időszakon vagyunk túl, ami alapvetően meghatározott sok mindent és sok folyamatot. Én a beszámolómat annyival szeretném csak kiegészíteni, hogy egyrészt 2020. július 3-án részt vettünk egy egyeztetésen Joellel az Esélyteremtési Főosztályon, ahol körvonalazódott egy együttműködés a CSEÖH-ök rendszerével - ez nyilván a megyei delegáltak esetében lehet egy érdekesebb pont erről majd a következő hetekben, hónapokban tájékoztatunk benneteket - illetve 2020. július 6-án volt egy egyeztetésem Birtner Zoltánnal, az NKFIH elnökével, aki egyelőre nem hivatalosan, de jelezte, hogy a NIT által beadott innovációs elképzelések elnyerték a hivatal tetszését és egy nagyobb léptékű innovációs projektet fogunk tudni elindítani a következő időszakban. Bárkinek bármilyen kérdése van a beszámolóhoz a végén megteheti. Át is adnám a szót Kovács Péternek.

Kovács Péter:

Sok szeretettel köszöntök mindenkit, olvashattátok az én beszámolómat is. Az eltelt 1-2 hétből két dolgot emelnék ki, ahogy a beszámolóban is írtam igyekeztem minél több megyei Közgyűlésen személyesen megjelenni, volt szerencsém a Baranya megyei, a Tolna megyei, illetve a Csongrád-Csanád megyei Közgyűléseken részt venni. Én azt tudom nektek ígérni, ahogy eddig, úgy ezután is megpróbálok minél több helyre személyesen eljutni. Illetve a múlt hétvégén láthattátok a Közéleti mentorprogramunknak a második képzési hétvégéjét meg tudtuk tartani Gárdonyban. Nagyon jól sikerült a helyzet ellenére is, a csapatban volt egy kisebb lemorzsolódás, de a szakmai programon nagyon aktív és jó közösség talált újra egymásra. Azt gondolom, hogy egy sikeres projekten vagyunk túl, most vagyunk félidőben minden másról pedig majd a vonatkozó napirendi pontban részletesen, Bízom benne, hogy tudjátok majd támogatni a beszámolómat. Köszönöm szépen.

Djogni Joel Ségnon:

Sziasztok. Sok szeretettel köszöntelek benneteket! Nagyon örülök, hogy sor kerülhetett a Nemzeti Ifjúsági Tanács idei első Küldöttgyűlésére. Bemutatkoznék, mert nem mindenkit ismerek személyesen engem Djogni Joelnek hívnak és a Nemzeti Ifjúsági Tanács Társadalmi ügyekért és kapcsolatokért felelős alelnöke vagyok, illetve a Társadalmi ügyek munkacsoportot vezetem. Én két dologgal egészíteném ki a beszámolómat, amint már Elnök Úr is említette a NIT és a CSEÖH közötti szakmai egyeztetés. Azt gondolom összességében nagyon jól sikerült, és elkezdtük körvonalazni azokat a területeket, amiben a NIT és a CSEÖH irodák együtt tudnak működni országos, vagy éppen helyi szinten ez lehet akár közös rendezvények, programok kezdeményezése, országos kampányok és különböző stratégiai partnerségek kialakítása akár ugye az esélyteremtés az önkéntesség területén és különböző szolgáltatások mentén. A másik dolog, amivel kiegészíteném 2020. július 6-án beadásra került a KA3-as projekt záróbeszámolója a 7. napirendi pontban majd részletesebben fogok erről beszélni. A záróbeszámoló mind a szakmai, mind a pénzügyi beszámolót magában foglalja és bízunk benne, hogy mind szakmailag mind tartalmilag rendben fogják találni. Illetve még azzal zárnám és egészíteném, ki ugye meglátásaim alapján azt gondolom, hogy a kialakult helyzet ellenére a Nemzeti Ifjúsági Tanács mind szakmai mind operatív tevékenységét tekintve sikeres időszakot zárt, át tudtuk vinni a tevékenységünk egy részét az online térbe illetve voltak olyan programok rendezvények, amelyek különböző webináriumok formájában valósultak meg, erről majd az illetékes kollégák fognak a továbbiakban tájékoztatást adni. Köszönöm a bizalmat, köszönöm a figyelmet.

Czagány Éva:

Sziasztok, köszöntök mindenkit az én beszámolómat is megtaláljátok a Drive-on. Egy dologgal szeretném kiegészíteni a beszámolómat az előző hetekben megfogalmazódott célként, hogy a NIT is vizsgálja felül a jelenlegi iskola pszichológusi rendszert és szükség esetén foglalkozunk meg ajánlásokat, hogy azt meg tudjuk újítani. Bízom benne, hogy az én beszámolómat is el tudjátok fogadni. Köszönöm.

Nagy Franciska:

Sziasztok, én is nagyon sok szeretettel köszöntök mindenkit, aki esetleg nem ismerne, és még nem találkoztunk én Nagy Franciska vagyok. A NIT-en belül elnökségi tagként a Nemzetközi ügyekért és fenntarthatóságért felelek. Az én beszámolómat is bizonyosan láttátok és olvastátok 2 dologgal szeretném kiegészíteni, ami július elseje óta történt. Az egyik a Nemzetközi stratégia Faragó Dóri és Jóna Bálint Felügyelő Bizottsági tag segítségével elkészült a mai napra a NIT-nek az új nemzetközi stratégiája, ami lényegében tartalmazza azokat a fontosabb víziókat, célokat, amiket a NIT szeretne megvalósítani a nemzetközi térben, partnerségei területén. Illetve ebben a dokumentumban szó van a partnerekről, nemzetközi viszonylatban a partnerségeinkről, itt nagyon

fontosnak tartottuk kiemelni, hogy különböző viziteket bonyolítsunk le a jövőben nyilván Erasmus+ - os projektek keretében, illetve felvegyük nagykövetségekkel, állandó képviselőkkel a kapcsolatot, ahol ifjúságért felelős osztályok működnek. Emellett a keleti és déli nyitás is fontos aspektusa ennek a nemzetközi dokumentumnak mindenképpen fontosnak tartjuk, hogy új témák megjelenése mentén új irányokban is forduljunk. A másik új dolog a Nemzetközi kapcsolatok munkacsoportnak a bővítése, nyilván láthatóak május vége óta folyik a bővítése, frissítése a célunk az, hogy egy 3-4 fővel tudjuk ezt a munkacsoportot bővíteni. Sajnos a járványhelyzet miatt nehéz volt helyszínt találni a szóbeli meghallgatásokra, de ha minden jól megy a jövőhét folyamán sor kerül a jelentkezőknek a meghallgatására. Köszönöm szépen hogy meghallgattatok, és köszönöm a bizalmatokat.

Szabó Bálint:

Üdvözlök mindenkit, sziasztok. Szabó Bálint vagyok, az én nevemhez alapvetően a Digitalizációért Innovációért és Kommunikációért felelős illetve vonatkozó pontok kapcsolódnak. Ezzel kapcsolatosan a beszámolómban 7 pontban találhattátok az elmúlt félév történéseit, röviden összefoglalva a Digitalizációs területen megvalósulhatott egy konferencia idén már második alkalommal Digitális Valóságok címen mely el is indított egy jó együttműködési lehetőséget a Digitális Jólét Programmal, úgyhogy velük a következőkben is együtt fogunk működni és várhatóan további szakmai tartalommal fogjuk tudni feltölteni ezt a kapcsolatot. Mindemellett a nevem mellett láthatóak és hallhatóak a szolidaritási projekteket ugyanis Szombathelyről Simon Ádám, megyei delegált közreműködésével beadtunk egy Szolidaritási pályázatot. Kiegészítőleg még nem olvashattátok ennek az eredményét a héten születtek meg a pályázatoknak az eredményei sajnos annak ellenére, hogy megfelelő pontszámot kapott és szakmailag elfogadhatónak találták forráshiányra való hivatkozással sajnos nem tudják támogatni. Másik oldalról, viszont ami egy örömtelibb hír ahogy már Elnök úr is kiegészítette a beszámolóját a héten egy hosszabb előkészítő munka eredményeképpen támogatták az Innovációs pályázatot, amiről szintén olvashattátok egy alapvető információt, illetve a főbb irányokat megjelöltem a beszámolómban. Elkezdtünk egy szakmai egyeztetést a Tanácsadó testülettel és titeket is arra bátorítanálak hogy amennyiben van bármilyen ötletetek, észrevételeitek vagy kérdéseitek ezzel a pályázattal, vagy projekttel kapcsolatban akkor nyugodtan keressetek meg. Illetve még a területeimhez kapcsolódóan a Kommunikációs munkacsoporttal dolgoztunk, illetve Renivel volt lehetőségünk operatíván együttműködni és ezúton is köszönöm neki az elvégzett munkát az elmúlt félévben. Még kiegészítőleg 2020. június 26-án részt vettem a Heves megyei Közgyűlésen Egerben és ezzel zárnám a beszámolómat. Köszönöm szépen.

Turi Ádám:

Sziasztok, én is nagyon nagy szeretettel köszöntök, mindenkit Turi Ádám vagyok és Elnökségi tagként a Gyermek- Ifjúsági és Diákönkormányzatokért valamint a velük való kapcsolattartásért és a közneveléssel összefüggő ügyekért felelek, és ezeken dolgozok. Joelhez kapcsolódva én is csak annyit szeretnék kiemelni, hogy nagyon, örülök annak, hogy az elmúlt néhány hónapban a kialakult helyzet ellenére is hatékonyan tudtunk működni. A saját portfóliómhoz kapcsolódva szeretném megemlíteni, hogy megalakult a Diákönkormányzatokkal foglalkozó munkacsoport. Még személyesen nem találkoztunk, de már túl vagyunk 5-6 online ülésen, és tudtunk reagálni az aktualitásokra is, hiszen a digitális munkarenddel és az érettségikkel kapcsolatban az érettségit megelőző héten egy közel 3000 résztvevő által kitöltött kérdőívet tudtunk elkészíteni, és bízom benne, hogy még a jövőben is nagyon sok projekten tudunk együtt dolgozni a többiekkel. Röviden, ami nincs benne a beszámolómban és szeretném kiegészíteni 2020. július elsején Petivel én is részt vettem a Csongrádi közgyűlésen majd pedig 2020. július 3-5 között a Közéleti mentorprogramon is. Mindkettőből én azt a következtetést tudtam levonni, hogy nagyon ígéretes lehetőségek és időszak előtt állunk. Valamint még fontos megemlítenem az elmúlt félév kapcsán, hogy végre újra tud indulni

az, Építsd Fel program és erről fogok külön is beszélni, valamint hogy 2020. július 1. óta a Szabadegyetem jelentkezést már le kellett zárunk, hiszen az összes hely betelt. Köszönöm szépen hogy meghallgattatok és bízom benne hogy rászolgáltam a bizalmatokra.

Hegedüs Zoltán:

Köszönöm szépen én is. Kinyitnám a beszámolókat, van-e bárkinek bármilyen kérdése bármelyik beszámolóhoz, elnökségi taghoz? Amennyiben nincs, én kérdezném Lacit, hogy jól láttam-e hogy érkezett újabb mandátum a terembe?

Nemes László:

A jegyzőkönyv számára jelezném, hogy 1 mandátummal többen vagyunk, tehát 18 mandátum van jelen, Elnök úr beszámolójának közepe óta.

Hegedüs Zoltán:

Köszönöm a kiegészítést. Ha azóta sem fogalmazódott meg senkinek kérdés akkor javaslom, hogy szavazzunk a beszámolókról. Ugye ez egy szimpátiaszavazás én egyesével fogom a beszámolókat felterjeszteni.

Ki az, aki el tudja fogadni Hegedüs Zoltán elnöki beszámolóját?

A Küldöttgyűlés elfogadta a Hegedüs Zoltán beszámolóját. (18 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Megállapítom a jegyzőkönyv számára hogy egyhangú.

Ki az, aki el tudja fogadni Kovács Péter beszámolóját?

A Küldöttgyűlés elfogadta a Kovács Péter beszámolóját. (18 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Megállapítom a jegyzőkönyv számára hogy egyhangú.

Ki az, aki el tudja fogadni Djogni Joel Ségnon beszámolóját?

A Küldöttgyűlés elfogadta a Djogni Joel Ségnon beszámolóját. (18 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Megállapítom a jegyzőkönyv számára hogy egyhangú.

Ki az, aki el tudja fogadni Czagány Éva beszámolóját?

A Küldöttgyűlés elfogadta a Czagány Éva beszámolóját. (18 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Megállapítom a jegyzőkönyv számára hogy egyhangú.

Ki az, aki el tudja fogadni Nagy Franciska beszámolóját?

A Küldöttgyűlés elfogadta a Nagy Franciska beszámolóját. (18 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Megállapítom a jegyzőkönyv számára hogy egyhangú.

Ki az, aki el tudja fogadni Szabó Bálint beszámolóját?

A Küldöttgyűlés elfogadta a Szabó Bálint beszámolóját. (18 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Megállapítom a jegyzőkönyv számára hogy egyhangú.

Ki az, aki el tudja fogadni Turi Ádám beszámolóját?

A Küldöttgyűlés elfogadta a Turi Ádám beszámolóját. (18 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Megállapítom a jegyzőkönyv számára hogy egyhangú.

Hegedüs Zoltán:

Nagyon köszönjük nektek a bizalmat és azt, hogy mindenki beszámolója elfogadásra került ez egy jó visszajelzés a munkánkkal kapcsolatban. Az első napirendi ponton túl is vagyunk én átadnám a szót ismét Lacinak a Felügyelő bizottság elnökének és kérem, hogy tegye meg a FEB szokásos tájékoztatóját.

2. Felügyelő Bizottság tájékoztatója

Nemes László:

Köszönöm szépen. A felügyelő bizottság nagy örömmel konstataálta, hogy a Nemzeti Ifjúsági Tanács munkája nem állt meg a vírushelyzet idején. Az elnökség munkájában mi is részt vettünk, az elnökségi üléseken megbeszéléseken. Panasz nem érkezett hozzánk, ahogyan beadvány sem. Saját szabályzóinkon dolgoztunk, úgyhogy tájékoztatjuk a tisztelt küldöttgyűlést hogy ügyrendünket pontosítottuk. Erre azért is volt szükség mert a felügyelőbizottság folyamatosan ülésezik. Kialakítottunk az elmúlt években egy olyan ülésezési formát hogy folyamatosan tudunk kapcsolatba lenni és ezt most rögzítettük írásban is. Mindig, amikor jelen van egy felügyelő bizottsági tag akkor a teljes testületet képviseli. Amivel kapcsolatban még javaslatot szeretnénk tenni így a tájékoztató keretében, hogy a tisztelt küldöttgyűlés a következő ülésére fontolja azt meg hogy a mandátumok számolását, javaslatunk szerint felválthatná valamilyen online eszköz. Tehát amivel tudtok szavazni a telefonotokon keresztül, ezen gondolkozunk, dolgozunk és reméljük, hogy a következő küldöttgyűlésre tudunk olyan javaslatot tenni, hogy ezt kitudjátok próbálni. Ha van kérdés akkor nagyon szívesen válaszolunk rá. Nincsen, tehát haladhatunk tovább. Köszönöm.

Hegedüs Zoltán:

A felügyelő bizottság tájékoztatásáról nincs semmilyen szavazás, hogy ha nincs kérdés, akkor mehetünk is tovább a következő napirendi pontunkra a Nemzeti Ifjúsági Tanács Alapszabályának módosítása.

3. A Nemzeti Ifjúsági Tanács Alapszabályának módosítása

Hegedüs Zoltán:

Az alapszabály módosítást elérhetővé tettük amikor a Küldöttgyűlés meghívója kiment. Kettő terület van az alapszabályban ahol módosításokat fogunk alkalmazni. Az egyik az a tisztségviselők választására vonatkozik, ugye mivel egyéni mandátumok vannak az elnökségben és az elnökségi tagoknál ez azt jelenti, hogy minden egyes elnökségi tagnak, illetve az elnöknek önállóan van, mandátuma mely 2 évre szól. Az alapszabályban igyekeztünk ezt rendezni, illetve beépítettünk egy olyan rendelkezést hogy ha valaki menet közben lemond vagy bármilyen oknál fogva visszahívásra kerül megszűnik a mandátuma akkor az ő helyére kiírt tisztségviselő választáson aki bekerül az ő mandátuma addig szól, mint annak az embernek akinek a helyére lépett. Erre azért volt szükség hogy ne legyen az, hogy mondjuk egy elnökségben lemond 1 évet követően vagy visszahívják, bármi történik vele és akit megválasztanak a helyére annak automatikusan 2 évig tartana a mandátuma ezt az anomáliát igyekeztünk orvosolni az alapszabályban. A másik dolog, ami bekerült az alapszabályba az ülés nélküli döntéshozatalra vonatkozó rész, ez az elmúlt hónapoknak egy fontos tapasztalata volt, amikor jöhetnek olyan külső körülmények, amikor nem tudunk ülésezni, és személyesen találkozni. Erre még a vírushelyzet alatt megkértük jogászaikat, hogy készítsenek egy protokollt az egyesületekre és alapítványokra vonatkozóan, mert mind a kettőnél más protokoll szerint zajlik le egy ilyen döntéshozatal. Ezt láthattátok, kiküldtük a számotokra, hogy hogy lehet elektronikus módon döntést hozni, és az erre vonatkozó rész átemeltük az alapszabályba. Röviden és egyszerűen arról van szó, hogy ha megint van egy hasonló helyzet, amire reméljük nem fog sor kerülni akkor elektronikus úton is tudjunk döntést hozni anélkül, hogy fizikailag kellene találkoznunk. Itt nyilván azt azért igyekeztünk annyira leszabályozni, hogy ne hogy ebből bármikor olyan helyzet legyen, hogy tisztségviselő választások történjenek elektronikusan vagy bármilyen komoly ügy. Ez alapvetően az operatív működéssel összefüggő ügyek vitelét tudná biztosítani, mondjuk egy pénzügyi, számviteli beszámolóhoz az elfogadását és beküldését a NAV felé. Ez a pont úgy lett beépítve, hogy ha egyetlen olyan szervezet is van, aki nem ért egyet azzal, hogy az adott kérdésben elektronikusan hozzunk, döntést személyes ülés nélkül akkor ezt jelzi egy NEM szavazattal és NEM járul hozzá az elektronikus döntéshozatalhoz akkor az NEM valósítható meg. Ez volt a másik módosításunk az alapszabályban melyre azt gondolom, hogy egy egészen erős garancia arra nézve, hogy ezzel nyilván semmikor nem élne vissza a szervezetnek a vezetősége. Itt van velünk dr. Pintér Mihály jogászunk, hogy ha van bármilyen kérdés ezzel kapcsolatban akár nekem akár Misinek fel tudjátok tenni. Esetleg Misi te bármivel szeretnéd kiegészíteni? Van-e kérdés az alapszabály módosítással kapcsolatban? Igen?

Csongrád –Csanád megye

Hegedűs-Varga Krisztina pótdелеgált:

A megyei közgyűlésen kettő észrevételünk volt, amit szeretnénk veletek megosztani illetve megköszönöm, ha fontolóra veszitek. Az egyik, hogy fontos lenne frissíteni a tagszervezetek listáját ennek Petiék szem- és fültanúi voltak annak, hogy elavult és próbáltuk felhívni a kontaktokat, de nem sikerült elérni őket. Ha erre van, kapacitásokat ez hasznos lenne a közeljövőben. Illetve azt vetettük fel, hogy jó lenne, ha minden tagszervezet kijelölne egy kapcsolattartót, ha van erre lehetőség és itt fordulnék majd a FEB-hez hogy van-e? Mert például a mi megyénkben is majdnem a tagszervezetek fele egy személyhez tartozik magán email címmel és mondjuk jelen esetben, hogy ha történne valami és lenne egy ilyen online szavazás, akkor értelemszerűen már csak az is fizikai képtelenség, hogy 1 személy 6 szervezet, nevében szavazzon. Hogy ha lenne lehetőség arra, hogy egy kapcsolattartót kijelöljön elérhetőségekkel együtt akkor értelemszerűen ez könnyebben kivitelezhető lenne. Köszönöm.

Hegedűs Zoltán:

Köszönöm a kérdést az elsőhöz kapcsolódóan elérhetőségek frissítése ezt a jövőhéten fogjuk megtenni ugyanis ma lesznek tagfelvételeink, remélhetőleg, amennyiben a Küldöttgyűlés ezt

támogatja. Jövőhéten el fogjuk végezni a tagszervezeti listánknak a frissítését illetve a kontaktlistának a frissítését. A másik kérdésre a kapcsolattartó kérdés körében elméletileg van, mert több szervezetnél is van, mert a kezdetektől kértünk be ilyet, de így frissítsük ezt is. Köszönöm ezt a jelzést is. Nemes Laci?

Nemes László:

Köszönöm szépen. A felügyelő bizottság jelezte a legutóbbi elnökségi ülésen, hogy egy alapszabály módosítást mi is szeretnénk kérni az a X. részben a 9-es pont ez a mandátumigazolással kapcsolatos alapvetően technikai pontosítás, hogy mandátumigazolásra a jegyzőkönyv is alkalmas, amelyet a delegáló megyei ülés kiállít, ezt a pontosítást kérnénk. Információ tartalmat tekintve a mandátumigazolás tartalmazza mindazt, amit a jegyzőkönyv tehát kétszer kell leírni ugyanazt, amelynek nem látjuk értelmét és a jegyzőkönyveket úgy is bekülditek, úgyhogy ezt a pontosítást szeretnénk. Tehát kilences pont mandátumigazolással rendelkeznek: megyei, illetve fővárosi közgyűlés által kiadott, felhatalmazó levéllel mandátumigazolással és ezt a jegyzőkönyv igazolja. Ezt a javaslatot szeretnénk tenni a felsorolt tartalmak megegyeznek a jegyzőkönyvvel, ezzel szeretnénk segíteni mindenkinek a munkáját.

Kósa András Csaba:

Azt szeretném megkérdezni, hogy mennyi idő, van a jegyzőkönyvek beküldésére? Mert például tegnap Kecskeméten volt, lehet, hogy nem ér ide.

Nemes László:

A mandátumigazolás is ugyanúgy nem érhet ide. Értelmszerűen hozni kell egy papírt az mindegy hogy egy jegyzőkönyv vagy egy mandátumigazolás, de nyilvántartásban 2 papír szerepel, kettőt kell nyilvántartani kétszer, adminisztrálunk ugyanarra a tartalomra. Alapvetően a módosításnak az lenne a lényege, hogy mindenki élete egyszerűsödjön. Ha tegnap volt egy megyei ülés, ami delegál ide egy küldöttet akkor értelemsszerűen a küldöttnék érdeke az, hogy elhozza azt a jegyzőkönyvet, és hogy ha ezt nem írják meg időben, akkor a mandátumigazolást sem fogják időben megírni, mert ugye a levezető elnöknek alá kell írnia.

Hegedüs Zoltán:

Szavazhatunk erről, viszont nekem annyi a kérésem, hogy a jegyzőkönyven legyen szó szerinti szövegjavaslat most a részletekről és akkor úgy tudjuk ezt a három alapszabály módosítást megtenni. Tehát én kérek tőled Laci a mikrofonba és a jegyzőkönyvbe egy szó szerinti javaslatot.

Nemes László:

Tehát a 9-es pont úgy nézne ki, hogy a Küldöttgyűlés megnyitásaig a Felügyelőbizottságnak ellenőriznie kell, hogy a küldöttek rendelkeznek-e a megyei illetve fővárosi közgyűlés delegálásával. A szavazati jog gyakorlását a jegyzőkönyv igazolja, a jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell a kiállító közgyűlés megnevezését küldött nevét, delegáló tagnak a megnevezését és így tovább. Átvezetjük értelemsszerűen.

Hegedüs Zoltán:

Jól látom, hogy Misi részéről sincs ellenvetés. Többiek? Bármilyen egyéb kérdés?

Hogy ha nincs, javaslom, hogy szavazzunk az alapszabálynak a módosításáról, erről csomagban szavazunk.

Ki az, aki el tudja fogadni a NIT Alapszabályának módosítását?

A Küldöttgyűlés elfogadta a NIT Alapszabályának a módosítását. (18 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Megállapítom a jegyzőkönyv számára hogy egyhangú.

Hegedüs Zoltán:

Mehetünk is tovább a következő a 4. napirendi pontunkra, Szabályzatok módosítása.

4. Szabályzatok módosítása

Hegedüs Zoltán:

Szabályzatok közül végül abban maradtunk, hogy a jelenlegieket nem módosítjuk, hanem az őszi időszakban fogjuk felülvizsgálni. Főleg amiatt, hogy várhatóak operatív változások, várhatóak működésbeli változások ezt követően SzMSz-t biztosan módosítanunk ősszel, illetve a gazdálkodással kapcsolatos szabályzatainkat szintén felül kell vizsgálnunk. Ezek decemberben kerülnek majd beadásra, de hogy ne menjünk el anélkül, hogy valamilyen új szabályzatot vagy új változást ne hozzunk, ezért felkerült egy adatkezelési szabályzat, amivel kapcsolatban én át is adnám a szót dr. Pintér Mihálynak. Misi kérlek foglald össze, hogy miről szól a szabályzat, miért fontos és hogy mennyiben érinti az itt ülők munkáját.

dr. Pintér Mihály:

Sok szeretettel köszöntök mindenkit. Leraktam a telefonom Elnök úr egy órás keretét adott a szabályzat áttekintésére. Nem kívánom, ezt kihasználni természetesen főleg nem untatnák Benneteket 25 oldalnyi tömény szabályozási szöveggel. Nagyon rövid áttekintést adnék arról, hogy miért volt, miért van szükség erre hol is tart most a NIT-nek az adatvédelmi felkészültsége. Alapvetően ez egy 1 éves munkának a betetőzése és ezt követően már csak finomhangolások fognak követni az adatvédelmi felkészítés kapcsán, az Uniók rendelete, amiről mindenki már nagyon sokat hallott az elmúlt 2 évben ez az Általános adatvédelmi rendelet és a GDPR. Amit minden szervezetnek meg kell alkotni, aki bármi fajta olyan tevékenységet végez, ahol személyes adatok kezelésére sor kerül. Gyakorlatilag lehet civil szervezet, gazdálkodó szervezet, bármilyen módon működő szerveződés, mindenki esetén szükséges ezeket a lépéseket, adatvédelmi szabályokat megalkotni. Mert alapvetően mindenre, tulajdonképpen az otthoni „felírom a bevásárló listát, ráírom a telefonszámom és odaadom apunak, ha elfelejtené” nagyjából ezen kívül mindenre kiterjed a rendelet hatálya. Ennek kapcsán szervezési és biztonsági intézkedéseket ír elő a rendelet, amelynek megtestesülése ez a szabályzat. Tulajdonképpen tartalmazza a szervezet adatkezelésére vonatkozó elveket, ugye itt alapvetően a rendelet által meglehetősen hosszasan és részletesen taglalt adatkezelési elveket rögzítettük a szabályzatban kicsit szervezet specifikusan. Feladat és hatásköröket állapít meg az adatkezeléssel kapcsolatban az elnökség illetve az elnök számára. Alapvetően az adatkezelés az mindig egy folyamat, ezekkel a folyamatokkal kapcsolatos mindenfajta biztonsági és szervezési intézkedésekre vonatkozóan tartalmaz kereteket. Ez egy általános szabályozás pontosan azért mert az adatkezelési folyamatok, műveletek és tartalmak meglehetősen szerteágazók, eltérőek gyakran változnak. Alapvetően a cél az volt, hogy egy átfogó keretet határozzon meg az adatkezelésre és emellett az egyes adatkezelésekre vonatkozó részletes

tájékoztatót pedig a szabályzat mellékletét képező adatkezelési tájékoztatók tartalmazzák, amelyek már elkészültek. Alapvetően az adatkezelési folyamatokat magukat a tájékoztatók a működéssel kapcsolatos folyamatok szabályozását pedig a szabályzat tartalmazzák. Ha valakinek van kérése, kérdése, észrevétele nagyon szívesen válaszolok. Köszönöm.

Hegedüs Zoltán:

Ha nincs kérdés én felterjesztem szavazásra az Adatkezelési szabályzatunkat, ugye ahogy Misi nagyon jól összefoglalta nem érzem azt, hogy bármit hozzá tudnék még ehhez tenni, nyilván ez egy keretrendszer, amihez alkalmazkodnunk kell, ezzel gyakorlatilag egy közel egyéves folyamatot zártunk le.

Ki az, aki el tudja fogadni a NIT Adatkezelési szabályzatát?

A Küldöttgyűlés elfogadta a NIT Adatkezelési szabályzatát. (18 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Megállapítom a jegyzőkönyv számára hogy egyhangú. Köszönöm.

Hegedüs Zoltán:

Tovább is léphetünk a következő napirendi pontunkra, 2019. évi számviteli beszámoló elfogadása.

5. 2019. évi számviteli beszámoló elfogadása

Hegedüs Zoltán:

Ugye három dokumentumot láthattok, a vonatkozó előterjesztésnél: van egy eredmény, van egy főkönyv és van egy mérleg, mindannyian ismeritek ezt a beszámolási kötelezettséget, amit a NAV felé kell megtennünk. Gyakorlatilag ez egy kész beszámoló, amit a könyvelő készített el, tények és fix adatok vannak benne, ennyit költöttünk és ennyi bevételünk volt, ez történt feketén - fehérén a tavalyi évben a szervezet gazdálkodása kapcsán. Van bárkinek kérdése, akármelyik dokumentumhoz e közül a 3 közül meg úgy általánosságban a számviteli beszámolóval kapcsolatban?

Felterjesztem szavazásra - ezt a NAV felé kell beküldenünk - amennyiben elfogadjátok a könyvelő iroda hétfői napon beküldi a 2019. évi számviteli beszámolónkat.

Ki az, aki el tudja fogadni a 2019. évi számviteli beszámolót?

A Küldöttgyűlés elfogadta 2019. évi számviteli beszámolót. (18 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Köszönöm szépen. Megállapítom a jegyzőkönyv számára hogy egyhangú.

Hegedüs Zoltán:

Mehetünk is tovább a 6. napirendi pontunkra, Tájékoztató a 2020. évi pénzügyekről.

6. Tájékoztató a 2020. évi pénzügyekről

Hegedüs Zoltán:

Erről picit hosszabban fogok nektek beszélni ez azóta már változott is illetve bízom benne, hogy fog is még változni. A felhasznált forrásoknál 56.342.271 Ft-os keret látható ez a hétfői egyeztetés után mondhatom azt, hogy bővül újabb 5 millióval, aminek a vonatkozó költségvetése majd megfogja jelenni. Jelen pillanatban így egy 61 milliós költségvetéssel fogunk tudni működni az idei évben, ami nyilván tovább bővíthet még a következő hetekben, hónapokban és bízunk benne, hogy ez meg is fog történni. Felhasználható forrásoknál volt egy 20.054.000 forintos maradványunk a tavalyi évről ez egyrészt annak tudható be hogy a Közéleti Mentor idei évre biztosított 8 millió forintos támogatása még decemberben beérkezett de a program maga csak 2020. január 1-én tudott elindulni, volt még a KA3-ból megmaradt forrás az ide évre csúszott rendezvényekre és a projektzárásra, illetve emellett a Szólj Belének a vonatkozó idejének - ugye ott 2 éves pályázati időszakok vannak az Ifjúsági Párbeszédnél, annak a második évre megmaradt forrása. Végezetül pedig volt egy olyan EMMI-s projektünk, ami szintén átnyúlik az ide évre a tavalyiból az a Diákönkormányzatokkal foglalkozó projektünk.

2020. évi tagdíj bevételek itt 3 millió forinttal kalkulálunk. NEA összevont pályázat ez 2.600.000 Ft volt ez a támogatási összeg, amit kaptunk. NEA egyedi támogatás itt egy tervezett összeg szerepel a 8.000.000 Ft-tal. EMMI szakmai támogatás 9.000.000 ez a támogatási szerződés aláírásra került ez a forrás meg is érkezett a szervezet számára. Nemzeti Tehetségprogram 20/21 ez a Közéleti Mentorprogramunknak a következő évada, itt beadásra került egy pályázat még június elején azért mertük feltüntetni mert ez egy meghívásos pályázati kategória, ahova csak azok pályázhatnak, akik megvannak hívva, és a NIT megvolt hívva így bízunk benne hogy egyedüli pályázóként megkapjuk ezt a támogatást. Gyermek- és Ifjúsági Alapprogram, mi előzetesen egy 600.000 Ft-tal kalkuláltunk ez 100.000 Ft-tal kevesebb lett, végül a Joel által is említett Lépj Fel projekt ugye a KA3 projektnek az utófinanszírozása, nagyságrendileg egy olyan 2000 Euró környékével számolunk, ami utófinanszírozásként fog érkezni, ez szerepel a táblázatban. Illetve volt egy adományunk 2.337.507 Ft értékben, Bálint lehet, hogy ha te erről mondasz pár mondatot kérek.

Jósa Bálint:

Igazából egy Roskilde Festival, ez egy dán magán fesztivál úgy döntött hogy annyira megtetszett nekik a NIT működése, főleg az Európai Unió pályázat ugye a KA3, hogy szerintük ez egy jó gyakorlat és ők ezt a fesztivál bevételeiből ennyi forintba átváltott euró összeggel támogatták.

Hegedüs Zoltán:

Ez az összeg szintén megérkezett. Ezek voltak a Támogatások következők a Kiadások. Láthatjátok a személyi kiadásokat, Titkárságvezető bére, illetve járuléka, szeptembertől terveink szerint egy Kabinetvezetővel bővül a csapat és az ő járuléka. Kommunikációs Marketing kiadások, szóróanyagok, reprezentációs ajándékok 1.000.000 Ft. Online kommunikációhoz kapcsolódó költségek 300.000 Ft. Kommunikációs vezető 2.200.000 Ft, fesztivál kitelepülések költségei 200.000 Ft ugye ez az idejében 2 fesztivált fog jelenteni egyrészt az EFOTT-ot, másrészt a SZIN-t. Rendezvények szakmai programok költségei van egy Szabadegyetem költség, ami egy 3.000.000 forintos keretösszeg szállás és étkezés, fotó, videó, egyéb kommunikációs szolgáltatások illetve tréneri és előadói díjak. Szólj Bele projekt országos és régiós rendezvényei ugye itt a tavaszi, őszi régiós rendezvények és az egész projektet lezáró zárókonferencia. Az őszi közösségképző szállás költségei, ugye a tavaszt már nem fogjuk pótolni viszont október elején az eredetileg a tavaszra meghirdetett helyszínen és témával Nyíregyházán kerül majd megrendezésre, itt szállás, étkezés, fotós, videó, tréneri díjak. Láthatjátok a Diákönkormányzati projektnek a megvalósítását, Digitális valóságok, Közgyűlés, egyéb szállás és teremteremtés, Lépj fel projektnek az idejének költségei, amelyek

az idei évre jutottak. Az Országos Ifjúsági Fórum, a tervezett Fenntarthatósági projekt, Közéleti Mentorprogram, hamarosan induló Vitasorozat, illetve láthatok még rezsi jellegű kiadásokat, ezek mellett szerepelnek a kiküldetések, utazási költségtérítések valamint a szellemi tevékenységek szolgáltatások díjak. Jogi szolgáltatás és a szolgáltatási rendszer tervezett költségei, amiről majd hamarosan beszélünk, illetve a Szólj Bele projekt, vezetőjének díjazása, valamint egyéb tréneri és ügyviteli díjak. Ez összesen 47.734.807 Ft tehát egy 8.000.006 milliós maradvánnyal számolunk, ami egyrészt a Közéleti Mentorprogramnak a jövő évre átvihető összege másrészt pedig igyekszünk úgy gazdálkodni, hogy az idei évben befojt tagdíj bevételekhez ne keljen hozzányúlnunk és abból tartalékot tudjunk képezni. Van-e bárkinek a költségvetéshez kapcsolódóan, észrevétele meglátása, kérdése?

Amennyiben nincs, én csak annyit tennék hozzá, hogy szeretném kinyitni ezt a kérdést, amihez vagy érkezik hozzászólás, vagy nem, de szeretnék ezzel kapcsolatban legalább egy diskurzust elindítani. Ugye vannak a teremben olyanok, akik ott voltak 2012-ben és 2013-ban a NIT-nek az alakulásánál aztán a NIT-nek az újra alakulásánál, majd a NIT-ek a bejegyzett alakulásánál. A kezdetek kezdetén felmerült, és azóta szó van arról, hogy a szervezete vezetősége a titkárságot leszámítva, akik munkavállalók azt a munkát, amit elvégeznek azt teljes egészében mindenféle anyagi ellenszolgáltatás nélkül, társadalmi munkában teszik. Én nem gondolom azt, hogy ebből kellene megélniük az elnökség mindenkori tagjainak, viszont a kezdetek kezdetén felmerül már, hogy az elnökségi tagok legalább egy minimális tiszteletdíj kapjanak a munkájukért, ami nyilvánvalóan a különböző felmerülő reprezentációs és egyéb költségeknek a fedezetét tudja biztosítani. Jelenleg dolgozunk azon, hogy kerüljenek bevonásra olyan források, hogy ezt a jövő évbe ezt megtudjuk tenni és amennyiben eljutunk odáig és ez megtud valósulni akkor én decemberben a 2021-re vetítve egy olyan Költségvetést szeretnék beterjeszteni, amiben ezek megjelennek. Szeretném kérdezni, illetve kérni benneteket, majd megyei szinteken is beszélgetsetek, hogy ez elfogadható-e a számotokra itt alapvetően abban gondolkodtunk, hogy a következő időszaktól tehát 2021-től a mindenkori Elnök esetében ez egy nettó 100.000 Ft az Alelnökök esetében nettó 50.000 Ft, míg az elnökségi tagok esetében nettó 25.000 Ft lenne. Látható, hogy nyilván senkinél nem arról van szó, hogy ebből élne meg, de a fenntarthatósághoz talán hozzá tud járulni ezt most mindenképpen szerettem volna jelezni felétek, és hogy ha ennek meg lesz az anyagi fedezete, akkor nyilván decemberben akkor erről hosszabban is tudunk beszélni. Ehhez, vagy a Költségvetéshez van-e bárkinek bármilyen hozzászólása, javaslata, megjegyzése?

Csongrád-Csanád megye
Hegedűsné-Varga Krisztina:

Annyi kérdésem lenne még ezzel kapcsolatban, hogy természetesen nem összehasonlítható a ti munkátok a megyei delegáltak munkájával viszont akkor, amikor annak idején erről beszéltünk ugye szó volt arról is hogy a megyei delegáltak is részesülhetnek majd egyszer valamikor bizonyos díjazásban, ez is esetleg szóba került-e? Mert azért nem tudom, hogy más megyében mi a helyzet, de azért nálunk a most a delegáltak természetesen van motivációja, de már csak egy pár évig tud delegált lenni a korhatár miatt és sajnos az a tapasztalatunk, hogy a több tagszervezetben nem túl nagy a motiváció és ez hátha egy kicsit motiváló tényező lenne. Köszönöm.

Hegedüs Zoltán:

Próbálunk olyan keretrendszert kialakítani, már a jövőévben hogy legalább egy bizonyos működési keretösszeg megjelenjen a megyéknél, első lépésben, amit az adott megyei működésnél akár az utazásoknak a költségeire akár a programok szervezésének a költségeire tud fordítani. Az azt követő lépés pedig lehet ez, van, ilyen irányban gondolkodás meglátjuk, hogy ez 2022-re realizálódhat-e. A jövő évnél én arra látom a lehetőséget, hogy megyénként meghatározott keretösszeg a működésre

és programokra. Nyilvánvalóan ez onnantól kezdve csak a megyei delegáltakon múlik, hogy végzik-e úgy a munkájukat, hogy ezek olyan programokat meg tartalmakat generálnak, amivel még több forrást tudunk bevonni a szervezetbe. Más kérdés? Amennyiben nincs, kérem, hogy fogadjuk el a kivetített Költségvetést.

Ki az, aki el tudja fogadni a NIT 2020.évi Költségvetését?

A Küldöttgyűlés elfogadta a NIT 2020.évi Költségvetését. (18 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Köszönöm szépen. Mehetünk is tovább a 7. napirendi pontra, ami a „Lépj Fel!” projekt bemutatása, ajánlásai. Át is adnám a szót Joelnek.

7. A „Lépj fel!” projekt tapasztalatai, megfogalmazott ajánláscsomag bemutatása

Djogni Joel Ségnon:

Elnök úr megkért rá, hogy 10 percben foglaljam össze a projekt tapasztalatait, illetve az ajánláscsomagot is mutassuk be. A megfogalmazott ajánláscsomag felkerültek a drive-ba, bízom benne, hogy mindenki olvasta látta. A „Lépj Fel!” projektnek az egyik outputja volt, hogy egy kiadvány készül, amiről azt gondoljuk, hogy nagyon tartalmas volt. Igyekeztünk a különböző tapasztalatokat összegyűjteni, megfogalmazni célokat és javaslatokat. Egy olyan alapot raktunk le, amibe mélyebb szakmai tapasztalatokat is betudunk csatornázni. A „Lépj Fel!” program 2019 január elsején indult és 2020 április 30-ig tartott, ezalatt közel 512 résztvevőt sikerült megszólítanunk amiből 136 döntéshozó és szakember, 376 pedig fiatal. Összesen 23 aktivitást szerveztünk ennek a fő mozgatórugója a különböző megyei ifjúsági napok, amelyeken többek között a megyei delegáltak is részt vettek, illetve ők voltak a fő szervezői azoknak. Az ifjúsági napok alkalmával közel 300-400 résztvevőt sikerült elérni és a KA3-as kategóriának megfelelően szakpolitikai reformokat megfogalmazni, fiatalok és döntéshozók között biztosítottunk találkozási lehetőséget. Az előzményhez hozzájárul, hogy a „Lépj Fel!” projekt úgy jött létre, hogy a NIT-nek már volt egy KA3-as projektje. Lehet, hogy aki régebb óta követi a NIT tevékenységét az részt is vett az Érdekel az Érdeked eseményein. Ezt is igyekeztünk beleépíteni illetve a különböző megyei tapasztalatokat, az országjárások tapasztalatait.

Az volt a fő kiinduló pontunk, hogy úgy véltük a fiatalok nem mindig találják meg azokat a csatornákat, azokat az eszközöket, amelyekkel a döntéshozókat el tudják érni, nincsen információ vagy nincs ehhez szükséges tudásuk. Ennek mentén különböző célokat fogalmaztunk meg: A fiatalok formális és nem formális csoportjainak megszólítása, becsatornázása ugye ez a tagszervezeteinken keresztül, a megyei hálózaton keresztül a fiatalok elérése, különböző probléma térképek készítése, illetve olyan fiatalok elérése a döntések hozatalában keveset vesznek részt. Különböző felkészítés képzések által aktív állampolgárságra nevelés, demokrácia gyakorlása, helyi döntéshozói folyamatokba való becsatornázás. A projekt elsődleges célcsoportja a 16-35 év közötti fiatalok középiskolások, egyetemisták olyan fiatalok, akik egyrészt a NIT-en és a tagszervezetein keresztül eltudunk érni megyei szinteken. A másodlagos célcsoport a helyi, megyei döntéshozók voltak, illetve azt szerettük volna, hogy a fiatalok találkozzanak döntéshozókkal. Egy kis statisztikával is készültem számotokra. Nagyon szolidárisak voltunk, mert különböző rendezvényeinken 190 nő illetve 186 férfi vett részt korcsoportok szerinti elosztást tekintve.

13-17 évesek 109 fő

18-25 évesek 214 fő

26-30 évesek 40 fő

30 év felett 88 fő jelent meg illetve igyekeztünk elérni a projektben vállaltakat.

Látható, hogy milyen érintett területek, témák voltak: Demokráciára nevelés, Érdekképviselés, EU állampolgárság, Fiatalok Közéleti aktivitása, Információ könnyeb áramlása, Társadalmi párbeszéd. Igyekeztünk ezen a témák mentén szervezni aktivitásaink. Nagyon fontos volt, hogy ezeket a fiatalokat valamilyen szinten betudjuk csatornázni a NIT tevékenységébe, minden megyében legyen egy ifjúsági nap, ahol döntéshozókkal találkozhattak, problématerképet készíthettek, illetve különböző érdekvégyesítési folyamatokba vehettek részt. Fontos volt számunkra, hogy a fiatalok pontos átfogó képet kapjanak a megyei ifjúsági rendszerről, politikáról.

Az outputok mellett, nézzük a projekt megvalósítását. Ahogyan említettem 2019 januárjában indult a projekt. 2019 január és május között voltak az előkészítő alkalmak, melyek során megtörtént a projekt tervezése majd 2019 június, augusztus közötti időszakban elkezdtek a rendezvényeket szervezni. A megyei ifjúsági napok pedig 2019 szeptember és 2020 február között valósultak meg. Ez egy elég sűrű időszak volt a NIT életébe ugye összesen 20 aktivitás valósult meg, melyen 19 megyében jártunk és minden helyen különböző ifjúsági napokat, szakmai napokat szerveztünk. Ezt követően megtörtént a Zárókonferencia is ami 2020 február 21-én zajlott, melyen többen is részt vettek és bekapcsolódtak. Ide meghívtunk különböző döntéshozókat, kerekasztal-beszélgetések zajlottak, a megfogalmazott ajánlások mentén tudatok reflektálni, különböző régió cafék voltak kis csoportos beszélgetésekben. Utóbbiak célja az volt, hogy visszajelzést adjunk az elmúlt közel egy - másfél évről. Nekünk ugye NIT szinten 2020 február és április között különböző disszeminációk valósultak meg. A projekt eredményeit igyekeztünk egyrészt a saját felületeinken kommunikálni, másrészt különböző médiumokhoz eljuttatni. Ahogy említettem a beszámolómban is, a május és június közötti időszak ez a záróbeszámoló időszaka volt itt a szakmai és a pénzügyi területen dolgoztunk, mobilitások felvitele, adminisztrációs, jelenlétek, fotók összegyűjtése és ez 2020 júliusában ez beküldésre került.

A projekt fő mozgató ereje a megyei ifjúsági napok voltak ahogy említettem ezek 20 helyszínen valósult meg, a legfontosabb célkitűzés volt amellek, hogy a fiatalok találkozhattak döntéshozókkal, a strukturált párbeszéd keretein belül valamilyen témák mentén megtudjanak javaslatokat fogalmazni. Ahogy láthatjátok, meg akik részt vettek ők el tudják mondani a véleményüket hogy a forgatókönyv nagyjából minden helyszínként hasonló volt de azt gondolom hogy a megyei delegáltaknak illetve akik részt vettek a szervezésében elég sok mozgás teret adtunk ugye mindenképpen nyitott, találkozzanak döntéshozókkal, kerekasztal beszélgetés, akár módszerekben is lehetett válogatni, world café, problématerkép valahol, offline módban de sok helyen online módban történtek ezek, úgy hogy igyekeztünk minél nagyobb mozgás teret adni. Viszont arra odafigyeltünk hogy a különböző problémafeltárások megszülessenek, illetve érdembeli diskurzusok elinduljanak.

Nézzük az eredményeket, ami a legfontosabb projektek szempontjából ahogy említettem, közel 500 résztvevőt sikerült elérnünk ebből 376 fiatal, 20 képzést valósítottunk meg a képzéseknél is adtunk egy keretet a megyei delegáltak, illetve szervezőknek, akik helyi szinten dönthették el hogy milyen képzéseket szeretnének az adott megyében megvalósítani általában 2 képzési elem valósult meg. Illetve ami még nagyon fontos, hogy több mint 200 problémát azonosítottunk a fiatalok bevonásával és ezek mentén 7 tematikus ajánláscsomagokat foglalmaztunk meg illetve ami nagyon fontos volt hogy eredménynek tekintjük hogy olyan fiatalok is részt vettek akik a NIT-tel eddig nem igazán voltak kapcsolatba, úgyhogy bízunk benne hogy ez a jövőben egy aktívabb kapcsolat lesz a fiatalok és a szervezetek között. Én a szakmai ajánláscsomagba csak kicsit megyek bele mivel a kiadvány mindent tartalmaz, minden benne van, így inkább csak azt a metodikát szeretném elmondani, ami mentén elkészítettük. A szakmai ajánláscsomagot 7 fő téma mentén készítettük az egyik az Ifjúsági érdekképviselés, Közlekedés, Közösség és közéleti aktivitás, Munkavállalás jövőtervezés, Oktatás, Digitális média és Műveltség, illetve Szabadidő egészség. Ezek mentén különböző ajánlásokat foglalmaztunk meg, ennek úgy történt a módszertana, hogy elsőnek egy általános helyzetképet

állítottunk fel. A megfogalmazott javaslatok fókuszáltak voltak és az adott problémára reagáltak, illetve a megoldási javaslatok mellett megfogalmaztunk különböző társadalmi elvárásokat, valaint igyekeztünk konkretizálni akár törvényjavaslat formájában, mi az, amin módosítani lehetne, hogy az adott cél megvalósuljon. Ami a legfontosabb különböző projektnél ugye a hatás, ami nem biztos, hogy mindig egyből jelentkezik általában, később szoktuk mérni. Nekünk nagyon fontos volt, hogy a fiatalok részt tudjanak venni egy Erasmus+ támogatott projektben, megismerjék a különböző alapelveket, célkitűzéseket, találkozzanak döntéshozókkal és azt gondoljuk, hogy egyértelműen a projekt legnagyobb hatása a helyi közösségekben lesz. Az lenne a cél, hogy évről-évre visszatudjunk járni, és ezeket a különböző hatásokat mérni tudjuk, hogy egyrészt, amiket mi elindítottunk annak milyen eredményei vannak másrészt ezeket be tudjuk csatornázni.

Fontos az eredmény kommunikáció mi is igyekeztünk honlap, közösségi média felületünkön ezt megjelentetni. Különböző TV csatornába és hírportálokra is megjelent a „Lépj Fel!” projekt és annak különböző tapasztalatai. Nézzük kicsit képekben is! A középső képek azok pont a zárókonferencián készült képek, world/régió café tapasztalatait mutatták be, illetve különböző témák mentén folyt az értékelés, valamint különböző képzések láthatóak. Nagyon aktív időszak volt a NIT életébe azt gondolom, hogy a fiatalok aktivitásán is látszott hogy van igény egy ilyen fajta párbeszédre. A mi a legfontosabb projektek esetében: hova tovább? Egyrészt különböző egyeztetések folytak ugye Elnök úr részvételével a különböző minisztériumokban: Emberi Erőforrások Minisztériuma, Miniszterelnökség, ami a megfogalmazott ajánlásokat implementálásáról szólt.

Ami számunkra nagyon fontos, hogy beadásra került egy KA3-as projekt keretein belül májusban „Lépj Fel 2.0!” címmel. A projekt a meglévő tapasztalatokat kicsit tovább szeretnénk dolgozni. Ami folyamatban van szeretnénk még a „Lépj Fel!” kiadvány angol nyelvre lefordításra, ezt szeretnénk a Youth forum és a BICC felé jutatni, az a cél hogy Nemzetközi téren is megismerjék ezeket a tapasztalatokat. Számunkra, ami az egyik legfontosabb a Lépj Fel brand tovább örökítése ugye a megújult arculat kialakítása. Szeretnénk, ha a Lépj fel egy olyan brand lenne, amit évről évre el tudnánk vinni megyei szinten, tovább tudnánk gondozni egy közösségi fórum jönne létre, és tényleg a hatását figyelemmel tudjuk kísérni és nem azzal, hogy a fiatalok megfogalmaznak különböző problémákat és ott hagyjuk őket hanem ezeket levisszük és különböző visszajelzéseket is adunk számukra. Én összességében ennyivel szerettem volna a projektet összefoglalni, mielőtt megköszönném a figyelmet szeretném elmondani hogy szeretném megköszönni mindazoknak akik közvetlenül részt vettek a projekt előkészítésében, megvalósításában, logisztikájában, mind a megyei delegáltaknak mind a tagszervezeteinknek, akik akár helyszínt biztosítottak illetve a rendezvény sikerességét biztosították, azt gondolom hogy egy jó időszak áll mögöttünk és én összességében sikeresnek ítélem ezt a projektet, ezt mind az elnökségnek is köszönöm, különböző kiadvány gondozásában előkészítésében mindenki ahol a maga témájában hozzá tett. Akár ősszel akár a közeljövőben tovább tudjuk folytatni a Lépj Fel projektet és így visszatekintve 4-5 év múlva akár egy brand-é is fog tudni válni a NIT életébe. Köszönöm szépen a figyelmet.

Hegedüs Zoltán:

Van-e kérdés az elhangzottakhoz, illetve Joelhez, vagy hozzánk? Amennyiben nincs én 2 kiegészítést teszek, meg egy technikai közleményt. Technikai közlemény: hátul balra, ha ülés közben is bárkinek szüksége van vízre vagy kávéra ott, a Jósza Bálint melletti ajtón el tud sétálni és vegyetek magatokhoz vizet vagy kávé, ki ne száradjunk. Ez volt a technikai és a Joel által elmondottakra szeretnénk két pontban reflektálni egyrészt, hogy mi történik, történhet ezzel az ajánlás csomaggal. Én még február végén - március elején elindítottam egy egyeztetési folyamatot, aminek a vírus helyzet az sajnos betett, mert nyilván a személyes találkozók is megálltak, meg másrészt minden más, minden egyes Minisztériumnál és szakterületnél más volt a prioritás más kérdések

kerültek előtérbe. Viszont az elmúlt hetekben ahogy normalizálódott az élet én megint feltudtam venni a fonalat és eltudtuk kezdeni ennek az egyeztetésnek a folytatását voltak az EMMI-vel egyeztetések, Miniszterelnökségen, várhatóak még ezek mellett az ITM-mel is illetve az Agrár minisztériummal is, egy-egy bizonyos témának az egyeztetése kapcsán. Én azt látom, hogy van ebben mozgástér, van benne nyitottság több olyan dolog is belekerült ebbe a kiadványban, aminél sikerült már körvonalazni megoldási javaslatokat bízom benne hogy már decemberben úgy tudunk nektek erről beszámolni hogy konkrét beavatkozások történtek a megfogalmazott problémák kapcsán. A folytatás kapcsán pedig ahogy Joel is említette a májusi körben beadásra került egy KA3-as pályázat a „Lépj Fel!” 2.0 aminek az lenne a lényege hogy ezt a fajta országjárást folytassuk. A héten ülésezett a Tempusnak a kuratóriuma viszont csak az ESC pályázatok kapcsán született döntés az Erasmus+ pályázatokról nem született most döntés, valószínűleg a következő kuratóriumi ülésen fog kiderülni, hogy ez a pályázat ebben a formában nyert-e támogatást vagy nem, nagyon bízunk abban hogy igen és így már az őszi időszakban egy nyitó konferenciának a keretei között el is tudjuk indítani a Lépj Fel-nek a folytatását. Ha nincs kérdés köszönöm Joel a beszámolót, mehetünk is tovább a következő napirendi pontra.

8. A NIT új szolgáltatási rendszerének bemutatása

Hegedüs Zoltán:

Amíg átállunk a diavetítésre addig én nagyon röviden felvezetném, a témánk a NIT szolgáltatási rendszere, szolgáltatási portfóliója, Láthattatok, hogy felkerült egy hosszabb szöveges anyag, illetve egy PPT is ezzel kapcsolatban. Ugye az alapvetés az az hogy a szervezeten belül sikerült a képzési rendszert rendben tennünk és kialakítani egyfajta egymásra épülést annak tekintetében. Meghatároztuk azt, hogy az egyes életkori sajátosságokhoz rendelt, és azokhoz kapcsolódóan milyen képzéseket tudunk megvalósítani. Megvan ilyen szempontból a kontinuitás és az egymásra épültség. Ezt az analógiát megtartottuk ebben az esetben is. Az volt a cél, hogy megválasszunk a kezdetektől fogva folyamatosan felmerülő kérdéseket, hogy a NIT hogyan tud megjeleníteni szolgáltatóként, milyen szolgáltatást tud nyújtani a tagszervezeteinek hogyan, tudja segíteni a tagszervezeteik működésének hatékonyságát, illetve az egész ifjúsági civil szféra hatékonyabb működését. Ezzel kapcsolatban elindítottunk egy diskurzust egyrészt szervezeten, elnökségen belül másrészt a Tanácsadó testülettel együtt gondolkodva, hogy megnézzük mik azok a szolgáltatások, aminek a mentén eltudunk kezdeni működni. Ugye ez az egészhez egy analógiát próbáltunk hozni a vállalati életciklusokkal. Ennek mintájára megnéztük azt, hogy egy civil szervezet milyen működési szinteken megy keresztül, milyen életciklusokon megy keresztül, alapvetően ezt a fajta szervezés analógiát vettük át. Gyakorlatilag van egy olyan fázis amikor a szervezet bejegyzésre kerül vagy még nincs is szervezet, informális közösségek vannak, összeáll néhány fiatal valamilyen ügy kapcsán valamilyen ügy mentén és innentől kezdve amikor ár létrejön egy szervezet de nem tudja, hogy milyen irányba induljon el hogyan kezdjen el egyáltalán működni. Következő szint amikor már a szervezet működik, az alapvető dolgokkal tisztában van, alapvető működési keretrendszer megvan, viszont szeretne bővíteni szeretné megtalálni saját magát azokat az irányvonalakat azokat a szakterületeket, azokat a programokat, amiben ő működik. Megint egy következő szint amikor a szervezet alaptevékenysége és programjai már a helyükön vannak, viszont szeretne professzionalizálódni, szeretne még szervezettebben működni onnantól kezdve egészen addig amikor ez a szervezet már elindul egy bizonyos lejtőn tehát ha egy ilyen görbén képzeljük el. Mi ezzel az analógiával kezdtünk el dolgozni és így határoztuk meg azokat a különböző működési szinteket, élet szakaszokat, amikhez kapcsolódóan elkezdtünk kialakítani egy olyan szolgáltatási rendszert amiről úgy láttuk hogy

A, Központilag megvalósítható

B, Valóban van lehet rá valós igény

C, Ezekhez a NIT rendelkezik megfelelő ismeretekkel, szakértői bázissal, tudás anyaggal kapcsolatokkal ahhoz hogy ez működhessen

Meghatároztuk az a 14-15 szolgáltatást, amit szeptember elsejével szeretnénk elindítani a tagszervezeteink számára, és most egyesével ezeken nagyon röviden végig mennénk.

1, Jogi szolgáltatás jelen pillanatban is működik egy jogsegély szolgálat, ahol ugye alapvetően a változás bejegyzéssel szervezetek létrehozásával működésével okiratok szerkesztésével és egyéb jogi dolgokkal kapcsolatban kereshetitek a NIT jogászait, ugye itt az a rendszer hogy minden szervezetnek van 5 órányi kerete amiben igénybe tudja venni a Misiék munkáját díjmentesen nyilván az azon felül eső rész az már minden esetben a szervezet és a jogászok közötti megegyezés kérdése. Mi szeretnénk bővíteni ezt a szolgáltatást és még több területet lefedni vele.

2, Szakmai inkubálás, az elfogadott tagszervezeti szabályaink értelmében csak azok a szervezetek lehetnek a NIT tagjai, akik már 2 éve működnek, viszont nem szeretnénk azt, hogy ezek az informális közösségek ne tudjanak becsatornázódni a NIT vérkeringésébe. Ezért egy olyan szakmai inkubálásban gondolkodunk ezeknél a szervezeteknél ahol orientációs beszélgetéseket egyfajta szakmai együttműködést valósítunk meg olyan kérdésekben segítünk ezeknek az informális közösségeknek, mint hogy egyáltalán érdemes-e nekik szervezetté válni. Hogyan kezdjenek hozzá mit érdemes tudni a szektornak a működéséről ez kifejezetten az informális közösségek számára megvalósuló szolgáltatásunk lesz.

3, Szakértői beszélgetések, kicsit ehhez kapcsolódóan hogy ha már egy szervezethez van egy irányvonal, hogy mivel szeretne foglalkozni akkor segítsünk nekik abban hogy szakértői beszélgetéseket szervezünk amiknek a mentén az adott területen működő szervezetek az adott területen jártas szakemberekkel kutatókkal kötjük őket össze hogy segítsünk az indulásnál, alapszintű tanácsadás amit egyrészt maga a NIT is megtud valósítani, másrészt pedig ugye azok a szakemberek akikkel kapcsolatban állunk az a szakmai kapcsolati háló.

4, Szervezeti mentoring, van ez a 2 év, amit az előbb mondtam viszont nagyon sokat gondolkodtunk azon, hogy a már bejegyzett de még 2 éve nem működő szervezetekkel mit tudunk kezdeni, ha már tagszervezetként nem tudjuk őket felvenni. Ennek a megoldására szeretnénk elindítani egy szervezeti mentoring rendszert abban az értelemben, hogy ezeket a szervezeteket elkezdjük felkutatni, és amennyiben ők erre igényt tartanak akkor vagy földrajzi értsétek ugyanabban a megyében működő vagy tematikus alapon olyan specifikus területen foglalkozó szervezetet rendelnénk a tagszervezeteink közül mentorként az adott frissen működni kezdő szervezet mellé akik nyilván tudás átadással, információ átadással és egy alapvető mentoring tevékenységgel tudják majd segíteni ennek a frissen létrejött szervezetnek a működését.

5, Online tudástér, őszre el fog készülni a Nemzeti Ifjúsági Tanácsnak az új honlapja, amiben egy olyan részt fogunk kialakítani, ami egy online tudástérként funkcionál. Ezen belül nagyon sok mintadokumentumot, tanulmányt, jogyakorlatot, vagy egyéb szakmai anyagot fogunk összegyűjteni és elérhetővé tenni. Itt alapvetően egyszerre szeretnénk a teljes szféra felé szolgáltatni meg specifikusan felétek is úgy, hogy ez valószínűleg úgy fog kinézni, hogy ennek a felületnek lesz egy olyan része, ami mindenki számára elérhető, meg lesz egy olyan része, ami jelszóval és csak a tagszervezeteink számára. Mert mondjuk olyan dokumentumok, aminek az elkészítéséért fizettünk vagy bármi olyan, hogy belső körben mégiscsak legyen ilyen szempontból elválasztva.

6, Management és szervezetfejlesztés, elfogunk indítani egy szervezetfejlesztési szolgáltatást. Ami úgy fog kinézni, hogy egy külsős céggel együtt dolgozva bármelyik tagszervezetünk igénybe veheti az ő munkájukat. Ez azt fogja jelenteni, hogy az adott szervezethez elmennek helybe, ők készítenek

egy szervezeti diagnosztikát. Felmérik a szervezetnek a működését megfogalmazzák azokat az alapvető fejlesztési javaslatokat, amiket ők látnak. Ezeket úgy kell elképzelni, hogy egész napos beszélgetések, interjúk megnézik azt, hogy menetben hogy működik a szervezet. Ezek alapján ők megfogalmazznak egy fejlesztési javaslatot, aminek a költségeit eddig mi álljuk és nyilván onnantól kezdve, hogy ezzel a diagnosztikával a tagszervezet vagy azt mondja, hogy szeretne ezzel a céggel együtt dolgozni akkor az megint egy köztük való megegyezés, ha meg azt mondja hogy szeretné önmaga ezeket a dolgokat kijavítani akkor nyilván ez egy másik kérdés.

7, Szupervízió, segít a szakmán belül, tudjátok hogy nagyon fontosak ezek a szupervíziós alkalmak, ősszel szeretnénk elindítani egy ilyen alkalom sorozatot, ami szerintem legalább 5-6 alkalomból fog állni. Megnyitjuk a jelentkezést és akkor erre be lehet majd jelentkezni és ennek a költségeit is teljes egészében fedezzük és ez csak tagszervezeteink számára elérhető.

8, Stratégiai tervezés, abban is megpróbálunk segíteni, hogy minél jobban támogassuk azt a fajta stratégiai gondolkodást és szemléletet aminek a mentén segítünk abban hogy különböző szakembereknek a bevonásával szervezetekre szabottan stratégiai anyagokat alakítsunk ki. Ennek a területeit azt a következő hetekben egy szűkebb, illetve egy nagyobb körben lefolytatott megbeszélésen fogjuk meghatározni és hát nyilván kifogjuk ezt küldeni kérdőívezésre, hogy mik lehetnek azok a területek, amikre igény van. Más részt pedig én azt gondolom, hogy van egy akkora szakmai háló most már a szervezet körül hogy ezeket gyakorlatilag bármilyen területre vetítve megtudjuk találni.

9, Bevételek növelése, itt alapvetően CSR képzésekre gondolunk, illetve a vállalati szférával való hatékonyabb összekapcsolásra annak a segítségével. Azt gondolom, hogy ahogy a NIT esetében úgy a szektor esetében is nagyon hasznos, ha minél inkább elkezdünk a pályázati forrásokon túl elmozdulni, ilyen bevétel szerzési irányokba is.

10, Szolgáltatási csomag, elfogunk indítani egy kész csomagot, amiben több minden, lesz, elérhető lesz a jövőhónaptól kezdve egy telefonflotta szolgáltatás, ami egyrészt így belső informálódások alapján nagyon kedvező, nyilván végeztünk arra az ajánlatra egy nem reprezentatív felmérést tagszervezeti körben kinek van telefonflottája és eddig messze ez a legjobb. Nyilván ők rugalmasan tudnak kezelni mindent. Ugye grafikai munkáknak az elvégzése, könyvelés, online tárhely, tehát ilyen 6-7 szolgáltatást nyitunk ki felétek, amit nyilván önállóan tudtok igénybe venni, de hogy ezeknél próbálunk a piaci árnál jóval kedvezőbb lehetőségeket és konstrukciókat kialakítani.

11, Kommunikációs szolgáltatás, szeretnénk elindítani egy olyan kommunikációs szolgáltatást mivel ez volt a legtöbbször elhangzott igény, kérés, hogy elinduljon, amiben kifejezetten a szervezeteknél meglévő vagy a szervezetek kommunikációjához kapcsolódóan auditálásokat, stratégiai tervezéseket, képzéseket és egyéb dolgokat fognak megvalósítani a szakembereink. Ennek az indulása szintén szeptember.

12, Toborzás, rekrutálás, próbálunk abban segíteni, hogy nagyon sok szervezetnél probléma az önkéntesek bevonása. Ehhez kapcsolódóan egyrészt módszertanokat, másrészt olyan felületeket és együttműködéseket akarunk generálni, amik ezeket segítik.

13, Innovációs képzések, az őszi időszakban fog indulni egy innovációs képzés sorozatunk, ami 4-5 helyszínen fog megvalósulni ennek a részletes tematikája a következő hetekben kerül kidolgozásra.

Gyakorlatilag ezek azok a szolgáltatások, amikkel most elindulunk, itt fontos az, hogy ezt nem egy statikus rendszerben képzeljük el, ez egy kiinduló állapot. Nyilván folyamatosan felül fogjuk vizsgálni

azt, hogy ezek közül mi igényelne kapacitásbővítést, mi az, amit sokan vesztek igénybe, megnézzük azt, hogy mikor jönnek be újabb szolgáltatási igények, amikre szükség lenne akkor ezt bővíthetjük. Ami nem lesz kihasználva azt nyilván kivehetjük belőle. Ezt mindig a valós igényekhez fogjuk alakítani. Van-e bármelyikőtöknek kérdése a szolgáltatásokkal kapcsolatban? Vagy bármilyen szolgáltatás, amit szerintetek érdemes lenne elindítani akár a saját véleményetek akár a tagszervezeteitek visszajelzései alapján amire tényleg lenne igény és tényleg valós segítség lenne? Lefedtünk-e ezzel szerintetek mindent?

Ha nincs, elindulunk ezzel, és abban kérem a segítségeteket, hogy segítsetek abban, hogy ez minél több szervezethez eljusson, illetve, ha bármikor láttok olyan szolgáltatást, ami fontos, és amiről jó lenne, hogy ha kibővílnénk, akkor ezt jelezzétek felénk. Köszönöm. mehetünk is tovább a következő napirendi pontunkra, ami pedig a NIT projektjeinek előre haladásáról való beszámolás, nálam 1 projekt van és ha már nálam van a mikrofon én megtartanám a beszámolóm.

Nemes László:

Mielőtt belekezdnék a jegyzőkönyv számára szeretném jelezni, hogy 1 mandátummal kevesebben így csak 17-en vagyunk jelen.

9. Beszámoló a NIT projektjeinek előre haladásáról

Hegedüs Zoltán:

Arról, hogy a Szólj Beléről én számolok be annak nagyon egyszerű oka van. Ahogy említettem történt egy változás a projektmenedzser személyét illetően. Az indulástól kezdve ezt a feladatot Taraczközi Anna látta el, aki április elsejével már nem dolgozik a Nemzeti Ifjúsági Tanács kötelékében. Az ő munkáját Faragó Dóra vette át június elsejével és nyilván mivel Dóra 1 hónapja van ezért úgy gondoltam, hogy egyszerűbb, ha én számolok be, mint munkacsoport elnök a projekt a működéséről. A jelenlegi ciklusa az 2019 tavaszán indult el. A projekt a működésével szerintem mindannyian tisztában vagytok, mindig az épp aktuális elnökségi triókhöz kapcsolódóan kerülnek meghatározásra a kulcstémák amelyek a most véget ért időszakban ugye az Ifjúsági munka a fiatalok vidéken maradása, valamint a fiataloknak a munkavállalása volt. Ezzel kapcsolatban kezdtük meg a működést még a tavalyi év májusában. Újjáalakult a munkacsoport ezt mindenképpen fontos volt elmondani, mivel a munkacsoportnak a mandátuma az az Európa Ifjúsági stratégiához volt kötve és a legutóbbi Ifjúsági stratégia az 2018 évvégén véget ért. Ez azt jelentette, hogy az újhoz kapcsolódóan megint meg kell alakulnia a munkacsoportnak, ami jelenleg 10 fővel működik, de az előzőleg 14 főből állt a munkacsoport ez most a következő hetekben, hónapokban bővílni fog. Már tavasszal bővültünk volna csak a sokat emlegetett vírus helyet sok mindent átírt ugye civil oldalról tagja a Nemzeti Ifjúsági Tanács 3 fővel, én vagyok bent Franciska, illetve Peti, tagja a HÖÖK a hallgatókért alapítvány, valamint az ODT is itt 2 újabb civil delegált kerül majd bevonásra, Minisztériumi oldalról az EMMI részéről van 2 fő az ITM részéről 1 fő az Igazságügy minisztérium részéről 1 fő és a Tempus Közalapítvány van még bent. A munkacsoportban beálltunk arra működésre, hogy másfél havonta ülésezünk. Azt gondolom, hogy jól tudunk együttműködni, a mögöttünk hagyott ciklusban és már ebben a projektben ezidáig 3 konferencia volt az első tavaly márciusban Bukarestben, ahol a Munka jövője és a Fiatalok volt a téma. A második Helsinkiben az Ifjúsági munka és a Fiatalok munkavállalása még idén márciusban még pont a pandémia előtti néhány nappal megtudott valósulni Zágrábban a Vidéki fiatalok helyzetével kapcsolatban az Európa Ifjúsági konferenciának az ülése.

Emellett, hogy mit történt még: Idén a tavaszi időszakban lezajlott több fókuszcsoportos beszélgetés több helyszínre is sikerült eljutnunk, ahol a korosztályba tartozó fiatalokkal tartottunk

beszélgetéseket ennek az inputjait a zágrábi konferenciára tudták az adott fiatalok magukkal vinni. Illetve készült a fókuszcsoporthoz a feldolgozásról egy jelentés, még a tavalyi és az idei időszakban is lesznek fesztivál kitelepülések ami a projektnél egy nagyon fontos elem. Tavaly voltunk az EFOTTON, a SZIGETEN, a DOSZ Fesztén, programokkal, tehát a civil téren is valósítottunk meg programot, kerekasztal beszélgetés, és mellette voltunk még az EAST Fesztén illetve CAMPUS-on. Ahogy említettem az idei évben megyünk a SZIN-re és az EFOTT-ra, megalakult a régiós rendszer, működött a régiós követek rendszere, túl vagyunk egy félidős konferencián Kecskeméten. Alapvetően azok a mérföldkövek és azok a projektelemek amelyeket terveztünk működnek. Itt van a régiós nagykövetségi rendszerről egy dia, abban gondolkodtunk, hogy minden régióban legyen egy olyan fiatal, aki ilyen nagykövetségi szinten segíti ennek a projektnek a megvalósulását és annak a működését. Ez a rendszer ez frissülni fog, lesznek újonnan bevont követek. Számukra képzéseket és egyéb alkalmakat szervezünk. Őszi régiós rendezvények ahogy említettem minden ifjúsági konferenciát követően régiós szinten szervezünk disszeminációs eseményeket, ahol egyrészt az ott elhangzottakról tudunk visszacsatolást adni, másrészt pedig inputokat begyűjteni. Szeptember - októberben ismét szeretnénk fókuszcsoporthozni illetve jelen pillanatban november 20-21 a zárókonferenciánk tervezett dátuma. Valószínűleg egy olyan helyszínre megyünk, ahol az elmúlt években még nem voltunk, most épp Győrben gondolkodunk. December 10-én lesz egy kicsit alumni találkozó, kicsit szakmai beszélgetés ugyanis 2010-ben indult el az akkor még Strukturált párbeszéd nemzeti munkacsoport működése, gyakorlatilag 10 éves a munkacsoport ezzel kapcsolatban lesz egy eseményünk, illetve már elkezdődött a soron következő VIII. ciklus, ami októberben Berlinben fog indulni egy Ifjúsági konferenciával, ahol főleg a fiatalok bevonása, és képessé tétele, aktivizálása lesz a kulcs téma. Valószínűleg ez lesz a nyári fesztivál kitelepüléseknél kérdőívezéseknél, és az őszi fókuszcsoporthoz is a leginkább hangsúlyos topic. Van-e bárkinek bármilyen kérdése? Ha nincs, köszönöm és mehetünk tovább.

Kovács Péter:

Folytatnám én a Közéleti Mentorprogrammal, hálátlan szerep az ebéd előtt. Sok szeretettel köszöntök ismét mindenkit, a Közéleti Mentor kapcsán készültem egy nagyon rövid prezentációval, ami körül-belül nyolc diát fog jelenteni, ami 3 és fél perces magyarázattal fog társulni. Félidőben vagyunk a NIT Közéleti Mentorprogram lebonyolításában. Az első évünk zajlik jelenleg a Nemzeti Tehetség program finanszírozásában. A Mentorprogram ötlete az kb. 2-3 éves gondolat, amelyet az előző elnökség is szeretett volna már elindítani. De nem sikerült sem koncepciót, sem forrást bevonniuk. 2019 januárjában kezdtünk el Elnök úrral közösen gondolkodni azon, hogy hogyan lehetne a korábban vázolt Ifjúsági életút 16-25 év közötti korosztályának egy NIT-hez köthető egész éven át tartó aktivitását megszervezni, amely egyrészt betölti azt az űrt amely, szerintem Magyarországon létezik a Közéletről való olyan igényes beszédmódot amely minden oldalt megszólít és betölti azt az űrt ami az Ifjúsági civil szektorban is erősen jelen van és ti is folyamatosan visszajelzitek számunkra, hogy komoly utánpótlás problémákkal küzdünk. Kimondva, kimondatlanul a mentorprogram azon tehetséges, közélet iránt érdeklődő fiatalokat szólítsunk meg, akiket a későbbiekben a Nemzeti Ifjúsági Tanács egyéb projektjeiben, vagy akár a tagszervezetekbe betudunk csatornázni.

A megfogalmazott célok a projekt kapcsán a fiatalok közéleti aktivitásának fokozása, társadalmi felelősségvállalás erősítése, a formális oktatási módszerekre való fejlesztés, és egy későbbi alumni hálózat kialakítása. A hálózat szóban semmi negatív elképzelés nincs e mögött, az lenne a cél, hogy ezek a szereplők, akik bekerülnek a mentorprogramba ők a későbbiekben is kapcsolatban maradjanak egymással. Az az elképzelés, hogy ezt a projektet próbáljuk majd szintén egy brandé majd több éven keresztül tartó, rendszeresen ismétlődő projekté varázsoljuk, aki egyszer a mentorprogramban végzet az akár vissza tudjon térni egyes rendezvényekre, és a tudástranszfer működjön a projekt a generációk között. Hogyan is épül fel a Közéleti Mentorprogram? Milyen projekt

elemekkel találkozhatunk? Országos képzési hétvégéből 3 alkalmat szervezünk meg, valamint egy záró alkalommal zárjuk le a 10 hónapos közös munkát. Ez az idei Pilot évben ez 2 képzési hétvégét és 1 záróalkalmat jelentett ugye ahogy mondtam nem tudtuk a 10 hónapot sajnos a finanszírozás későbbi folyósítása miatt tartani. Ezért januártól most a hosszabbítással szeptemberig fog tartani a projekt de eredetileg júniusig tartott volna. A szereplők, akik bekapcsolódnak a Közéleti Mentorprogramba régiós szinten személyes mentorálás keretei között dolgoznak együtt, egy régiós projektet valósítanak meg a saját csapatukkal. A régiós mintaprojekten a mentor vezetésével dolgoznak a régiós csapatban. Lesz olyan régiós megvalósuló projekt, amely a környezetvédelem témájával foglalkozik, volt vagy már folyamatban van egy olyan projekt, ami a generációk közötti együttműködéssel foglalkozik. Van olyan projektünk, ami helyi civil szervezeteket igyekszik majd összekapcsolni. Ahhoz hogy a régiós mintaprojektek megvalósulhassanak alapozó képzéseket szerveztünk melyek különböző társadalomtudományi, civil szervezeti alapokkal kapcsolatos képzési alkalmakat jelentettek.

A mentorok segítségével, havi egy alkalommal témafeldolgozó beszélgetéseket folytatnak a mentoráltak kis csoportban és 2 helyi önkéntes akciót fognak megvalósítani. Emellett igyekszünk lehetőséget biztosítani arra a programban résztvevőknek, hogy eljussanak olyan szervezetekhez és intézményekhez, amelyek az ő projektjük megvalósulását segítik, vagy valamilyen Közéleti relevanciával bírnak, a látóutakból 2 fog megvalósulni 1 országos, illetve 1 helyi regionális látó út. A képzési hétvégék adják a legfontosabb pillérjeit a Közéleti Mentorprogramnak ebből ugye 2 valósult meg egyet még a vírushelyzet előtt februárban tudtunk megvalósítani egyet pedig most július elején. A harmadik, záróalkalom amit említettem már a 2020 szeptember 12-én Budapesten kerül megrendezésre itt a projekt eredményeket fogjuk megvitatni és egy World Café visszajelzési alkalmat fogunk tartani. A képzési hétvégék úgy tevődtek össze, hogy igyekeztünk különböző témákban képzéseket szervezni interaktív módon és ezt egészítette ki egy szervezetfejlesztő cég bevonásával különböző készség- és képességfejlesztő tréningeknek a megtartása. Ezeknek a témáit láthatjátok. A lényeg, hogy 6 régióban 6 mentor segítségével 37 fiatallal dolgozunk most együtt a vírus helyzetnek köszönhetően ez 25 főre morzsolódott le. Nyilván ez önkéntes csatlakozás volt semmilyen kényszerítő eszközzel nem tudtuk a szereplőket bent tartani és nem is akartuk.

Mit csináltunk a járványhelyzet ideje alatt? Átgondoltuk nyilván a projektet és olyan szakmai anyagokat tudtunk előkészíteni, amelyek a későbbiekben a következő ciklusoknak a munkáját tudják segíteni, módszertani háttéranyagokat készítettünk és a régiós képzések helyett online alapozó képzéseket tartottunk 4 ilyen alkalomra került sor az első alkalommal Székely Levente volt a vendégünk, aki a Magyar Ifjúság kutatásokról beszélt nekünk. Második alkalommal Kákai László a Magyar civil szektor történetét és működését mutatta be. Harmadik alkalommal sikeres kortárs mentorprogramokat mutattunk be a résztvevőknek a Cserkész Szövetségtől, illetve a HÖÖK Stipendium Hungaricum mentorprogramjától volt 1-1 meghívott vendégünk. Negyedik alkalommal pedig Bauer Bélával a generációs transferekről és a társadalmi emlékezet témájáról beszélgettünk, mindegyik alkalommal azt tudom mondani, hogy aktívan 20-25 fő részvételével zajlott a közös munka. Mit tudtunk eddig teljesíteni a vállaltakból? 3fős projektmenedzsment csapattal dolgozunk együtt ebből ketten Elnök úrral vagyunk azok, akik tulajdonképpen az egész projektet vezetik és szakmai koordinálást látjuk el. projektmenedzsment oldalról sajnos mi is egy ilyen nagyon hektikus időszakot éltünk először Taraczközi Anna segített be nekünk az operatív szervezési munkákban Anna távozása után 4 hónapig egy új szereplővel Bakó Borbálával tudtunk együtt dolgozni, aki nyilván a járványhelyzettől nem függetlenül sajnos pont úgy kapcsolódott de hogy az első képzési hétvége után, és akkor lépett ki amikor már nem tudott a második képzési hétvégén velünk közösen dolgozni. Most azon dolgozunk, hogy a szeptemberben útjára induló következő 10 hónapra találjunk egy olyan stabil embert, akivel el tudjuk kezdeni a projektet és le is tudjuk zárni. Most Dóri az, aki nekem segít az operatív szervezési munkákban, ezúton is köszönöm neki. Én azt gondolom, hogy jók vagyunk és az elszámolásnál is minden rendben lesz. A jövő ahogy Zoli említette meghívásos

NTP-ben biztosítva van a következő 10 hónapnak is a finanszírozási háttere. Szeretném ha 2020 augusztus 20-án megtudna jelenni a pályázati felhívás és október 2 és 4 között tervezzük az első képzési hétvégét, akinek felkeltette a program az érdeklődését az bátran csatlakozzon majd és kérek titeket hogy hirdessétek minél több helyen. Köszönöm a figyelmet és ha kérdés van állók rendelkezésetekre.

Hegedüs Zoltán:

Köszönjük, melyikötök szeretné folytatni?

Nagy Franciska:

Így elől járóban megjegyezném, hogy próbálom magam tartani az 5 perchez és remélhetőleg bele is fogok férni. Zolától és Petitől eltérően én egy olyan pályázatot szeretnék nektek bemutatni, ami még nem kezdődött el, ez a fenntarthatósági GYA pályázat, ami remélhetőleg októberben tud útjára indulni és nagyjából egy 6 alkalmas májusig tartó időszakot fog felölelni. Lényegében a projektről annyit, hogy ez egy fenntarthatósági projekt nyilván elég széles körű dolog. Először, ami eszünkbe jut róla talán az a környezetvédelem, hogy minél zöldebbek legyünk, de nyilván itt nagyon fontos kiemelni, hogy nem csak az a célunk, hogy a környezetet megvédjük és hogy ezeket a fenntarthatósági fejlődési célokat megvalósítsuk hanem hogy magát a projektet és magát a NIT-et is fenntarthatóvá tegyük. Az ENSZ-nek van a 17 fenntarthatósági célja, ami 2030-ig határozza meg ezeket a célokat. Olyan célokat választottunk ki, amik a NIT portfóliójával is megegyeznek, de mégis új szint visznek a szervezet életébe. Ezek lennének a 3-as, 6-os, 11-es, 12-es, 13-as és a 15-ös fenntartható fejlődési cél vagyis az Egészség és Jólét, Tisztavíz és Közegészség ügy, fenntartható városok, Felelős fogyasztás és termelés, Fellépés az éghajlat változás ellen és a Szárazföldi ökoszisztémáknak a védelme.

A fenntarthatósági projektünknek több célja is van, nagyon sok projektben vettünk mi is részt, ti is többet láthattatok, részesei is lehettetek. Mindenképpen egy olyan projekt sorozatot képezek el, amely egy abszolút innovatív nem csak egyoldalú kapcsolatot jelenítene meg hanem egy interaktív gyakorlat orientált sorozat lenne. Aktív párbeszéd alakulna ki a hallgatóság és az előadók között. Mindenképpen célunk az, hogy ezzel a rendezvény sorozattal ne csak egy budapesti fókuszú rendezvénysorozatot valósítsunk meg hanem egy abszolút hazai és vidéki fiatalok megszólításával történjen ennek az egész projektnek a lebonyolítása. A Gondolkodj Globálisan Cselekedj Lokálisan hívószót bizonyára mindenki ismeri ennek mentén szeretnénk ezt a fenntarthatósági projektet is megvalósítani. A tervezett helyszínek, ahogy már említettem, szeretném, hogy ha nem csak budapesti fókusszal valósulna meg a projektünk hanem vidéki városokba is eljutna 1-1 rendezvény. Szeretném keretbe foglalni ezt az egész rendezvény sorozatot úgyhogy a nyitó és záró konferenciát előreláthatólag Budapesten szeretném megvalósítani nyilván nagyon jó lenne, ha a Budapesti Európai Ifjúsági Központban tudnánk a nyitó konferenciát tartani mégiscsak egy NIT-hez köthető rendezvényről van szó, illetve a záróalkalmat is szintén Budapestre vagy az Európapontba vagy egy belvárosi központi helyen lévő egyetemnek a bevonásával. Négy vidéki várost jelöltünk ki előjáróban ezek Győr, Pécs, Debrecen, és Szeged lennének. Tervezett előadóink és partnereink is vannak már itt elől járóban köszönöm a segítséget Joelnek, aki összekötött a Planet Earth nevezetű szervezettel, lényegében próbáltam már beosztani a projektet hogy melyik részét melyik előadót hova vinnénk el helyszínügyileg a Planet Earth jelenne meg mint fő partner ebben az egész Fenntarthatósági projektben, ők lennének felelősek a tudásátadásért a lexikoni tudásnak az átviteléért és hát ugye az elméleti tudás és a tájékoztató kampányok nagy szerepet kapnak.

Mindenképpen szeretnénk, ha ők nyitnák meg az egész program sorozatot. Emellett láthattátok a fenntartható fejlődési céloknál, hogy a felelős fogyasztás, vizek védelme, ökoszisztémák védelme is

megjelent, szeretnék együtt működni a Felelős Gasztrohős alapítvánnyal a csomagolás mentes hulladékmentes élet terén itt én Kump Edinát találtam, aki egy nagyon jó nagykövete lehetne ennek az egésznek. A tiszai PET kupa, itt mindenképpen szeretném, hogy abban a régióban is azon a területen is valósulna meg ez a program, ahol ezek a helyi kezdeményezések találhatók, jelen esetben ez például Debrecenben. Nagyon fontosnak tartom ugye ahogy említettem különböző döntéshozatali szintek, különböző igazgatási szinteknek a bevonásával valósuljon meg ez a projekt. Szeretnék felkeresni az ITM-ben és a Köztársasági elnöki hivatalban működő fenntarthatóságért felelős osztályokat is. Nyilván a zárókonferencián szeretnék, hogy ha ez a szint megjelenne. A szakaszolásról és megvalósításról így végezetül 2020 októberétől kezdődne előreláthatólag ez a fenntarthatósági projektünk és havi 1 alkalmat szeretnék megvalósítani egészen 2021 április 30-ig. Utána szeretnék ha ez a projekt tovább élne, a következő hetekben fogunk majd Renivel arról egyeztetni hogy, mégis milyen kommunikációs stratégiát, milyen kinézetet dolgozzunk ki ennek a projektnek és hát nem titkolt célunk hogy magát a NIT-et is kicsit fenntarthatóbbá tegyük és nem csak arra gondolok hogy egy zöld irodát alakítsunk ki hanem hogy a már működő és jól bevett gyakorlatainkat és fenntarthatóvá tegyük. Illetve a fesztivál kitelepüléseken is szeretnék, ha a NIT egy kicsit megtudna zöldülni. Röviden ennyi a Fenntarthatósági projektről, köszönöm, hogy meghallgattatok. Bármilyen kérdés van akkor állok rendelkezésre.

Czagány Éva:

Franciskához hasonlóan én is egy jövőben megvalósítandó programot szeretnék bemutatni nektek ezt a tavaszi időszakra terveztük de a Covid veszélyhelyzet miatt ezt is el kellett napolni. Ahogy láthatjátok egy NIT-es vitorasorozat lenne, mint ahogy említettem ősztől indulna, váltakozóan Budapesten illetve egy vidéki helyszínen rotációban szeretnék ezeket megvalósítani. Céljaink között szerepel a fiatalok fejlesztése, magának a vita műfajának a népszerűsítése, a közéleti aktivitás növelése, illetve magára a közös gondolkodásra konstruktív vitára való ösztönzés is. Miért is van erre szükség? Nyilván ti is tapasztaltjátok amikor fiatalok között vagytok, hogy mindig befeszülve beszélgetnek, nem mondják el a valós problémákat, ezen szeretnék változtatni, ezeket olyan alkalmakra szeretnék varázsolni, ahol tényleg tabuk nélkül tudnak beszélgetni a fiatalok bármilyen témában, bármilyen kérdést feltéve, szakembereket is szeretnék bevonni így használható és érdekes válaszokat kaphatnának ezekre a problémákra, illetve kérdésekre. Milyen módszerrel kívánjuk ezt megvalósítani? Egy standard vitát kell elképzelni, ahol résztvevők egy alapvető témára reagálhatnak, a vita után kisebb csoportokban helyet foglalhatnak és magáról a vitáról folytatnának beszélgetéseket, amiket később a többi résztvevővel immár ismét nagyobb csoportban fel tudnának vázolni. Láthatjátok a tervezett témákat, Gyermekvállalás kihívásai, Pénzügyi tudatosság, A világvége (itt nem azt fogjuk megtervezni hogy hogyan lesz a világnak vége hanem hogy hogyan tudunk ellene tenni) Fiatalok külföldi munkavállalása, Devianciák problémák itt testi és lelki zavarokat fogunk boncolgatni, Pálya orientáció, Fiatalok a jövőért, illetve a Család szerepe és a családban vállalt szerepek fontossága. Van-e esetleg bárkinek kérdése, javaslata? Amennyiben nincs, köszönöm, hogy meghallgattatok.

Turi Ádám:

Én az „Építsd Fel” programért vagyok felelős, erről szeretnék beszélni, a diákszervezet fejlesztő programról, ami korábban a HIÖT néven működött. Alapvetőleg miről szól? Ezt röviden összefoglalva arról szól, hogy azokat a helyen működő gyermek- és ifjúsági önkormányzatokat, diákönkormányzatokat tudja támogatni a NIT, amelyek külön működnek, illetve megteremtse számukra az országos csatlakozási pontokat, ahol megtalálják a kapcsolódási pontokat, jó gyakorlatokat és hasonló dolgok. Így a NIT megjelenik egyfajta szakmai mentorként, valamint találkozási pontot generál. Összefoglalva a legnagyobb programelem az az Országos Ifjúsági

Fórum, amelyet a vírushelyzet miatt áprilisban a BEIK-ben nem tudtunk megvalósulni, de októberben bízunk benne, hogy annál nagyobb erővel fog. Képzések országos lefedettséggel - vírus miatt szintén leállt előtte megtudott valósulni Kecskeméten és Komáromban, de a jövőhét kedden Tatán már újraindul. A rendezvények támogatásáról fogunk még beszélni ez röviden annyit jelent hogy korábban is volt arra lehetőség hogy helyi szinten megvalósuló programokat a NIT tudjon a projekt anyagi forrásaiból támogatni, de ezek nem valósultak meg a vírus miatt. Viszont most azt tapasztaltuk a Diákönkormányzat munkacsoporttól és annak tagjaitól is azokat a visszajelzéseket kaptuk, hogy nagyon nehéz helyzetbe kerültek a városi diákönkormányzatok, gyermek és ifjúsági önkormányzatok, hiszen az önkormányzatoknak a vírus helyzet miatt nagyon sok plusz kiadása volt és ez sokszor abban jelent meg hogy nem kapták meg azokat a támogatások vagy jelezték felénk, hogy a jövőben nem fogják megkapni azokat a pályázatokat. Mi viszont az Építsd fel keretében kibővítettük a korábbi összeget és lehetőséget fogunk teremteni arra, hogy ezeket a lehetőségeket tudjuk támogatni. Ezt áttéve a gyakorlatba azért nagyon fontos mert lehet, hogy x, y településen a városi diákönkormányzatoknak ez lenne a hagyományosan a 4. sportnapja és ez alapvetően nem tud megvalósulni, de mivel mi az Építsd fel projekt kapcsán tudunk adni ehhez egy 50-100.000 Ft-os támogatást így már megtudják valósítani és ez a hagyomány ez tud tovább élni és a helyi közösségek számára szerintem nagyon sokat jelent.

Annyi kapcsolódik még szorosan ide, ahogy mondtam a beszámolóim kiegészítésekor, hogy megalakult a DÖK munkacsoport ennek nagyon sok tagja van, büszke vagyok arra, hogy a fiatalok összejöttek és mindenféle szervezetről és az ország minden pontjáról vannak tagjaink. Sokan az ODT-ben is tagként vagy póttagként jelennek meg. Eddig 4 online ülést tartottunk, amit szintén említettem már, hogy az érettségi előtt 1 héttel tudtunk egy közel 3000 kitöltöttségű kérdőívet összehozni. A képzéseket említettem február 5-én Kecskeméten, február 22-én pedig Komáromban került megrendezésre és most indulni fog és bízunk benne, hogy a nyáron, illetve szeptember folyamán nagyjából 8-10 képzést tudunk tartani. Vannak köztetek sokan olyanok, akikkel fogunk erről beszélni és fogunk ezen együtt dolgozni, akinek észrevétele van szívesen megbeszélésem vele de hogy most ne húzzam az időt majd ebéd közben. Köszönöm a figyelmet.

Hegedüs Zoltán:

Van-e bárkinek kérdése még? Amennyiben nincs akkor ezen a napirenden is túl vagyunk, menjünk is tovább. Van még 3 napirendi pontunk. A következő az egy Ifjúsági folyóirat.

10. NIT – DOSZ ifjúsági folyóirat koncepciójának bemutatása

Hegedüs Zoltán:

Alapvetően az volt a célkitűzés - ez megint csak régóta meglévő igény a szektoron, szervezeten belül - hogy újra létezzen egy módszertani folyóirat. Célok? Miért gondolkodunk ebben az egészben azon túl, hogy ez régóta felmerül, hozzunk létre egy olyan folyóiratot, ami lehetőséget biztosít arra hogy egyrészt a kutatói utánpótlást segítsük másrészt szakmai módszertani párbeszédet indítsunk el, generáljunk egy olyan diskurzust ami a fiatalokat érintő témákról, szakpolitikai ajánlásokról, ügyekről kérdésekről folyik, másrészt nyilván olyan tanulmányokat tudunk megjelentetni amik a különböző elképzeléseket érdekképviselői folyamatokat erősítik rásegítenek támogatják. Erősítsük a szervezetnek a szakértői pozícionálását, és végül de nem utolsó sorban pedig a fiatalokról szóló írások számára egyfajta gyűjtőfelületet tudjon biztosítani.

Az előzmények: Vannak itt, akik tölem is régebb óta fiatalok, akik ezekhez a fajta előzményekhez jobban tudnak kapcsolódni emlékeznek. Azt kell látni, hogy egészen a 70-es, 80-as években majd

azt követően az ezredforduló után is volt olyan szakmai folyóirat olyan szakmai felület, ami ezeknek a tanulmányoknak és ezeknek az anyagoknak megjelenési felületet biztosított és ez az új ifjúsági szemle volt a legutóbbi, ami hogyha a friss az online elérhetőség és friss az online adatbázis. Akkor 2011-ig jelent meg, gyakorlatilag lassan 10 éve nincs olyan szakmai folyóirat, ami kifejezetten az ifjúság politikának a különböző diszciplináinak, aldiszciplináihoz kapcsolódna, nyilván rokon területek vannak, de ennyire kifejezetten ifjúság fókuszú nincs.

Célcsoport? Egyrészt szerzői körből, másrészt olvasói körből is megpróbáltunk pontosan meghatározni azt, hogy ki lesz a célcsoportunk. Szerzői körnél együttműködésben gondolkodunk és az alapjait le is tudtuk tenni a Doktoranduszok Országos Szövetségével, a DOSZ-al abban az értelemben, hogy az ő adatbázisukban lévő fiatal kutatóknak, hallgatóknak, a hatékonyabb bevonása megtörténjen. Olyan területekhez kapcsolódóan nyilván, aminek van ifjúsági fókusz a szociológia egyéb társadalom ismeret és mellette nyilván szeretnénk szólni a szakembereknek, azoknak, akik akár terepen dolgoznak, akár módszertani anyagokat dolgoznak, őket is bevonni szerzőként. Különböző szervezeti vezetőknek, fiataloknak, minél szélesebb kört kialakítani, minél szélesebb fókuszot adni ennek az egésznek. Olvasói oldalról pedig jó lenne, ha ennek folyamatosan alakulna ki egy olyan nívója, szakmai reputációja.

Felépítése: Alapvetően abban gondolkodunk, hogy ez egy online folyóirat lenne 2-3 havonta jelenne meg, nyilván attól is függ mekkora szerzői pult tudunk kialakítani, amiből meríthetünk. Nagyon bízom abban, hogy még decemberben legkésőbb a decemberi Küldöttgyűlésen betudjuk nektek mutatni az első megjelent számot. Nyilván ehhez kapcsolódóan lesz egy főszerkesztő egyelőre még informálisan de már sikerült megtalálnunk azt a személyt, aki ezt főszerkesztőként gondolná, ő a sokak által ismert Pillók Péter, aki szociológus, ifjúságkutató. Mellette kialakítunk egy olyan szerkesztőbizottságot, akik szintén tudják azt segíteni hogy ez a lehető legmagasabb szinten megvalósuljon.

Nagyon sok témát meghatároztunk, ezek előzetes témafelvetések, milyen területek jöhetnek szóba, számításba milyen topicok voltak és nyilván a mellé próbáltunk aktuális témákat olyan ügyeket és területeket betenni, amik közérdeklődésre számot tarthatnak. Azt gondolom, hogy egy elég sokrétű témakört sikerült meghatároznunk. Előzetesen ennyit szerettem volna elmondani, itt van velünk a teremben Nemes Laci is aki nyilván kapcsolódik ehhez a folyamathoz, illetve itt van Dani is a DOSZ-nak az elnöke köszönöm nektek is az együttműködést bízom benne, hogy minél hamarabb el tud indulni és realizálódni tud ez a folyamat. Bárkinek bármilyen kérdése, ötlete, javaslata, kiegészítése van akkor hajrá! Köszönöm és mehetünk is tovább.

11. Döntés a beérkezett tagfelvételi kérelmekről

Hegedüs Zoltán:

Döntés tagfelvételi kérelmekről, 4 darab tagfelvételi kérelmünk érkezett be az elmúlt időszakban, elektronikusan és papír alapon ezeket a FEB átvizsgálta az elnökség áttekintette, ezek a szervezetek mindannyian megfelelnek a NIT tagfelvételi szabályzatában meghatározott kritériumoknak a 4 szervezet közül 2 Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhellyel működik, 1 budapesti és 1 pest megyei. A 4 tagjelentkezőnk közül 2 van jelen illetve 2-nek a képviselője jelen van. Átadnám, nektek a lehetőséget mutatkozzatok be, a szervezetteteket, mit érdemes rólatok tudni mi a fő tevékenység? Át is adnám Aliznak a szót.

Leviczki-Horváth Aliz:

Sziasztok! Köszöntök mindenkit, a mi egyesületünk Veresegyházon működik az Élhető Vidékért Összefogás Egyesület, ha minden igaz az elnökünk csatolt egy bemutatkozó füzetet, amely tartalmazza az általunk megrendezett rendezvényeket. Ami kiemelkedő, hogy 14 éve a városi gyermeknapot azt mi szervezzük. Idén sajnos ez elmaradt. De szeretnénk volna, hogy egy családi nap formájában azért tudjunk helyet adni ennek a dolognak. Ami a bemutatkozó füzetben nincsen benne az az, hogy egyébként jótékonyági rendezvényekkel és szociális segítség nyújtással is foglalkozik az egyesület főként hátrányos helyzetű gyerekek és családok segítségével foglalkozunk, illetve van még egy dolog, hogy egyébként daganatos gyermekekkel is foglalkozunk kimondottan helyi és kistérségi szinten és igazából erről szól a mi egyesületünk úgyhogy kérek szavazatok nekünk bizalmat és örülök hogy itt lehetek köszönöm!

Hegedüs Zoltán:

Ha nincs kérdés a szervezethez én át is adnám a szót a következő szervezetnek, aki itt van velünk. A Fiatalok a Vidéki Értékek Megőrzéséért Egyesületnek.

Gégény Péter:

Köszönöm szépen Sziasztok én is köszöntök mindenkit, én Gégény Péter vagyok a FIVÉM alapító elnöke, egyesület formájában működünk 2018-ban alakultunk, ez egy fiatal agrár szakembereket tömörítő egyesület vagyunk, most jelen pillanatban 37-en vagyunk szerte az országban. 11 megyében működünk, vadgazdálkodási ügyektől kezdve, vidékfejlesztési agrármérnök, talajtani mérnökök, környezetvédelmi mérnökök, elég széles a palettánk. Nagyon sok szakembert összefogunk, itt a cél a különböző agrár hiányszakmák erősítése, továbbá a környezetvédelem, fenntarthatóság és vidéki gazdálkodásnak lenne a népszerűsítése a fiatalok körében. Dióhéjban ennyi. Köszönöm a figyelmet, és amennyiben tehetitek támogassatok minket a közeljövőben.

Hegedüs Zoltán:

Van-e kérdés? Oki?

Kósa András Csaba:

A státuszára lennék kíváncsi a szervezetnek, országos vagy helyi?

A NIT portfóliójában vannak országos és helyi szervezetek, ezért fontos ezt hangsúlyozni

Gégény Péter:

A NIT-hez helyi szervezetként csatlakoztunk, de országos szinten működünk.

Hegedüs Zoltán:

Van még 2 másik tagjelentkezőnk, akiktől ezúttal nem érkeztek az egyik szintén egy Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében működő szervezet a Fiatalok Kulturális Szövetsége Ifjúsági Egyesület ők Szabolcs megyében több helyszínen is működnek, a bemutatkozásukat láthattátok. Aktívan működő szervezetről van szó sajnos most nem tudtak eljönni.

Végül de nem utolsó sorban van egy negyedik tagjelentkezőnk, ez a Youth Business Group névre hallgató szervezet ők alapvetően egy hallgatói szervezet, egyetemi struktúrában működő szervezetük főleg a turizmus gazdálkodás, vendéglátás területén, tevékenykedő hallgatói

szervezeteket fogják össze. Több egyetemen is jelen vannak de ők is helyi szervezetként csatlakoznak. Egyrészt nem is felelnek meg az országos kritériumoknak, másrészt alapvetően Budapest fókusszal működnek, több rendezvényünkön is részt vettek már az elmúlt időszakban, ismerjük őket.

Ez a 4 tagfelvételi kérelmünk van, van-e bárkinek bármi kérdése?

Ha nincs akkor én javaslom azt, hogy szavazzunk a beérkezett tagfelvételi kérelmekről.

Ki az, aki tudja támogatni az ÉVÖGY Egyesület tagfelvételi kérelmét?

A Küldöttgyűlés támogatta az ÉVÖGY Egyesület tagfelvételi kérelmét. (16 igen, tartózkodik, 0 nem).

Ki az, aki tudja támogatni a FIVÉM Egyesület tagfelvételi kérelmét?

A Küldöttgyűlés támogatta a FIVÉM tagfelvételi kérelmét. (17 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Ki az, aki tudja támogatni a Fiatalok Kulturális Szövetsége Ifjúsági Egyesület tagfelvételi kérelmét?

A Küldöttgyűlés támogatta a Fiatalok Kulturális Szövetsége Ifjúsági Egyesület tagfelvételi kérelmét. (16 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Ki az, aki tudja támogatni a Youth Business Group tagfelvételi kérelmét?

A Küldöttgyűlés támogatta a Youth Business Group tagfelvételi kérelmét.

(17 igen, 0 tartózkodik, 0 nem).

Köszönöm, és üdvözlöm az új tagszervezeteinket a NIT tevékenységében. Bízunk benne hogy értékes munkában lesz közös részünk a következő időszakban.

12. Egyebek

Hegedüs Zoltán:

Alapvetően én itt csak 2 dolgot szeretnék elmondani, a Szabadegyetem kapcsán annyit jeleznék még hogy a hatalmas igényre való tekintettel, még 10 helyet megfogunk tudni nyitni hétfőn, vagyis ha van olyan köztetek aki szeretne jönni, de eddig még nem regisztrált be az megfogja tudni tenni a hétfői napon. Illetve ahogy láthattátok nagyjából összeállt az őszi ütemezés, készülünk konferenciákkal, sok rendezvénnyel. Bízom benne, hogy ezek valóban megfognak tudni valósulni. Utolsóként pedig annyit szeretnék mondani emlékeztetőként, hogy ha minden jól alakul és nem jön közbe semmi, akkor december 5-én találkozunk az egy szombati nap akkor fog sor kerülni a soron következő Küldöttgyűlésünkre, remélhetőleg ismét a régi helyszínen a Budapesti Európai Ifjúsági Központban. Nagyon köszönöm azt, hogy itt voltatok és mindenkinek, Jó étvágyat kívánok, vígyázzatok magatokra, és találkozunk, köszönöm!

Hegedüs Zoltán

levezető elnök

Kovács Dóra

jegyzőkönyvvezető

K.M.F.

Vitovszki Marcell

jegyzőkönyv hitelesítő

Fehérvári Péter

jegyzőkönyv hitelesítő