



Kapják:

Elnökség tagjai

Felügyelő Bizottság tagjai

Meghívó

Ezúton értesítelek, hogy a Nemzeti Ifjúsági Tanács Szövetség elnöksége a következő ülést

2022. 11. 11. (péntek) 18:00 – től tartja, amelyre szeretettel meghívlak.

Az ülés helye: 1024, Budapest II. Zivatar utca 1-3., Földszint, E terem – Budapesti Európai Ifjúsági Központ

Napirendi pontok:

1. Elnöki, elnökségi beszámolók (Előterjesztő: NIT elnökségi tagok)
2. FEB tájékoztató (Előterjesztő: NIT FEB tagjai)
3. Küldöttgyűlés napirendi pontjainak egyeztetése (Előterjesztő: Kovács Péter)
4. Pályázati aktualitások, pénzügyek (Előterjesztő: Szabó Bálint)
5. Hazai projektek, programok (Előterjesztő: NIT elnökségi tagok)
6. Nemzetközi projektek, programok (Előterjesztő: Szabó Bálint)
7. Tájékoztató szervezeti és személyi változások kapcsán (Előterjesztő: Kovács Péter)
8. Egyebek

Részvételekre feltétlenül számítok!

Távolmaradásodat kérlek, szíveskedj jelezni a NIT titkárságán, az ülést megelőző napon 16:00-ig!

Budapest, 2022. 11. 06.

Üdvözlettel:

Nemzeti Ifjúsági Tanács Szövetség
Székhely: 1024 Budapest, Zivatar utca 1-3.
Cím: 1024 Budapest, Zivatar utca 1-3.
Asz.: 18657243-1-06
Bsz.: 10919301-00000083-67250009

Kovács Péter

elnök



Nemzeti Ifjúsági Tanács Szövetség

Elnökségi ülés

Jelenléti ív

Időpont: 2022. november 11. 18:00

Helyszín: Budapesti Európai Ifjúsági Központ

	Név	Pozíció	Aláírás
1	Kovács Péter	elnök	
2	Szabó Bálint	alelnök	
3	Turi Ádám	alelnök	
4	Antal Kinga Kincső	elnökségi tag	
5	Kocsis Petronella	elnökségi tag	
6	Molnár Janka Sára	elnökségi tag	
7	Simon Ádám	elnökségi tag	
8	Nemes László	felügyelő bizottság elnöke	
9	Jósa Bálint	felügyelő bizottsági tag	
10	Hegedűs Imre	felügyelő bizottsági tag	
11	Stekler Bendegúz	titkárság	
12	Kaszper Blanka	titkárság	
13	Bauer Boglárka	titkárság	
14	Kelemen Anna Ilona	önkéntes	
15	Stekler Péter	gyakorló	
16			
17			
18			
19			
20			



Jegyzőkönyv

Nemzeti Ifjúsági Tanács Szövetség

Elnökségi ülés

Időpont: 2022. november. 11.

Helyszín:

Kovács Péter: Sok szeretettel köszöntök mindenkit a Nemzeti Ifjúsági Tanács 2022. évi 11. elnökségi ülésén november 11-én este fél 7-kor kezdjük meg a munkánkat a Budapesti Európai Ifjúsági Központban. Ahhoz, hogy a munkát el tudjuk kezdeni, szükség lesz arra, hogy megállapítsuk a határozott képességet, kérném a szavazati joggal jelenlévőket, emeljék fel a kezüket. Megállapítom, hogy négy fővel az elnökség határozatképes. Megkérném a jelenlévő felügyelő bizottság tagjai közül elnök urat, hogy állapítsa meg, hogy szabályszerűen hívtam-e össze az ülést, és így ezáltal jogosan kezdjük-e meg a munkákat. A jegyzőkönyv számára jelzem, érthetően és hangosan, hogy az ülés szabályszerűen lesz.

Kovács Péter: Köszönöm szépen. Ahhoz, hogy a munka további adminisztrációs részével rendben legyen, jegyzőkönyvvezetőt kell választanunk, jegyzőkönyvvezetésére, a Kaszper Blankát kérem fel, ki az, aki tudja támogatni. Köszönöm szépen, Blanka természetesen vállalta, és egyhangúan elfogadtuk.

E/76/2022 Határozat

Az elnökségi ülés jegyzőkönyv-vezetője Kaszper Blanka.

Az Elnökség a határozatot egyhangúan elfogadja

Jegyzőkönyv hitelesítőkre is szükségünk lesz, erre a nemes feladatra, Antal Kinga, Kincső és Szabó Bálint alelnök urat szeretném felkérni, vállaljátok, szavazzunk róluk, ki az, aki csomagban, ki az, aki támogatja őket. Köszönöm szépen, jó munkát kívánok a jegyzőkönyv hitelesítő kollégáknak is.



E/77/2022 Határozat

Az elnökségi ülés jegyzőkönyv-hitelesítője: Antal Kinga, Kincső és Szabó Bálint

Az Elnökség a határozatot egyhangúan elfogadja

Kovács Péter: A napirendi pontok előzetesen megküldésre kerültek számotokra.

1. napirendi pont elnöki elnökségi beszámoló
2. napirendi pont FEB tájékoztató
3. küldöttgyűlés napirendi pontjainak egyeztetése,
4. pályázati aktivitások, pénzügyek,
5. hazai projektek, programok, nemzetközi projektek, programok, tájékoztató, szervezés, személyi változások kapcsán és egyebek.

7-es 8-as pont közé és NIT nonprofit kft felügyelőbizottság tagjának delegálására vonatkozó határozatot.

Én ezt egy napirendi ponttal szeretném kiegészíteni, mindannyiótok számára közismert az, hogy alapvetően az elnökség gyakorolja a MIT által alapított Nonprofit Kft. tulajdonosai jogait az elnök személyén keresztül, ezért az elnökségnek van joga arra, hogy ügyvezető igazgatót, illetve felügyelőbizottsági tagokat válasszon. Az ügyvezető igazgató kapcsán is az egy évvel ezelőtti alapításnál is már a küldöttgyűlés szimpátiaszavazására bíztuk, hogy támogatják az ügyvezető igazgató személyét. Ezzel a holnapi napon így fogunk eljárni szintén az ügyvezető igazgató személyében, és én a felügyelőbizottsági tagválasztásra nem kerítettem volna sort az idei évben, viszont Dr. Pintér Mihály ügyvéd úr jelezte számomra, hogy ez így nem fog menni, hogyha felügyelő bizottsági tagot nem delegálunk, akkor az ügyvezető igazgatót sem lehet átvezetni a szervezet alapító dokumentumaiba, ezért én arra szeretnék napirendi javaslatot tenni, hogy a mai napon az elnökség határozzon arról, hogy a Felügyelő Bizottságba kit delegálunk, én készültem javaslattal, amit egyeztettem is az érintett illetővel, úgyhogy bízom benne, hogy majd őt tudjátok a támogatni. A 7-es és a 8-as középbeszéd nem, a NIT Nonprofit Kft. és Felügyelő Bizottság tagjának delegálására vonatkozó határozatot. Úgy látom, hogy másnak nincsen napirend módosító javaslata, és ezáltal akkor meg tudjuk kezdeni a munkánkat, még szavaznunk szükséges arra, hogy elfogadjuk a napirendet, megállapítom, hogy a teremben jelenlévő összes elnökségi tag elfogadta a tárgyalandó napirend.

E/78/2022 Határozat

Az Elnökség az elnökségi ülés napirendjét elfogadta.

Az Elnökség a határozatot egyhangúan elfogadja



Első napirendi pont elnöki elnökségi beszámolómat rövidre szeretném fogni, annyit szeretnék jelezni, hogy a holnapi napon fogom a beszámolómat a küldöttgyűlés előtt kiegészíteni, ezért most nem kívánom az elnökséget fárasztani azzal, hogy az előző elnökségi időszak óta, azaz október, október 11-e óta, az elmúlt egy hónapban mi történt, ezt küldöttgyűlésről ismertetni fogom. Átadnám a szót Szabó Bálint alelnök úrnak.

Szabó Bálint: Nagyon szépen köszönöm, és élve elnök úrnak ezáltal a felkínált lehetőségével én is a holnapi napnak a folyamán szeretném kiegészíteni az elnökségi beszámolómat, és holnap tagszervezetek előtt megoldani az elmúlt nemcsak fél éves, hanem egy hónap munkáját is.

Kincsó: És akkor hasonlóképp csatlakoznék elnök úrhoz, és akkor azt a holnapi napon ejtem meg.

Kovács Péter: Simon Ádám kolléga is jelzi, hogy a holnapi napon kívánja a beszámolóját megejteni. Köszönöm szépen. Kettes napirendi pont FEB tájékoztató, kérdezném a FEB jelenlévő elnökét, hogy a FEB kíván külön tájékoztatást adni?

FEB Elnök (5 perc): Nagyon röviden, egy témában jeleztem, és ezért teszem meg ezt a tájékoztatást, hogy a jegyzőkönyvbe bekerüljön, A Kft. kapcsán, amikor áttekintettük a Felügyelőbizottság Bizottság az elmúlt három év munkáját, azt a visszajelzést kaptuk, hogy Kft. a Felügyelőbizottságába vannak tagok, de a Felügyelőbizottság ténylegesen nem alakult meg, nincs ügyrendje, nincs elnöke, úgyhogy felhívtuk a NIT elnökének a figyelmét, és jelezzük az elnökség számára is, hogy ezt a kérdést, ezt 2023. január 31-ig orvosolja. Ugye ügyvezető váltás lesz, úgyhogy az ügyvezető új ügyvezető felé is tudjuk ezt a kérdést jelezni. Megkérdezzük, holnap megkérdezzük a szavazás után, a jövőbe még nem látunk, de ez egy fontos dolog, hogy ne csak formálisan legyen és felügyelő bizottság.

Kovács Péter: Köszönöm szépen, és egyetértek ezzel, úgyhogy bízom benne, hogy majd az új FEB tagok is tudják érvényesíteni ezen kérvényt, vagy javaslatot, amit megfogalmazott felénk. Köszönöm szépen a tájékoztatókat. Hármas napirendi pont a küldöttgyűlés napirendi



pontjainak egyeztetése. Ezzel kapcsolatban szaladjunk végig a holnapi napirendi pontokon. A napirendi pontok kapcsán hogyha Blanka megérkezik valamikor addig még a szavakat mondok egymás után, amik értelmesnek tűnnek, de mégsem azok, ugye döntünk az elnökség beszámolójáról, tájékoztatást hallgatunk a felügyelőbizottságról, döntünk a felügyelőbizottsági tagok megválasztásáról, ugye ezzel kapcsolatban a FEB mandátuma december 31-ével lejár három tagi pozíció létezik, ami életében három pályázat érkezett be, úgyhogy róluk naponta küldöttgyűlést döntést hozni mind a három pályázat, ahol alapvetően érvényes volt. Én azt gondolom, hogy itt nagyon-nagyon komoly izgalmakra nem kell számítani. Négyes napirendi pont döntés az alapszabály módosításáról, ötös napirendi pont tájékoztatunk a 2022. évi pénzügyekről. Hatos napirendi pont a 23. évi költségvetés. Ezekhez kapcsolódóan majd most fogjuk a napirendi pontokat bemutatni, mindenki számára, csak hogy még egyszer, akkor minden egyértelmű legyen, hogy holnap miről hozunk döntést. Beérkezett tagfelvételi kérelmeket már áttekintettük, három jelentkezésünk van, hányan jönnek holnap Blanka?

Kaszper Blanka: Mind a három tagszervezet akik csatlakoznak.

Kovács Péter: Mind a három jelentkező fizikailag jelen lesz. Szerintem ez egy nagyon jó dolog, nem is emlékszem arra, hogy amikor minden jelentkező jelen lett volna azzal, amikor szavaztunk a felvételre, mármint a régi időt kivéve. Nyolcas napirendi pont döntés a Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójáról ezzel kapcsolatban Papp Zoli jelezte lemondási szándékát, és a legutóbbi alkalommal Hegedűs Imre tettünk javaslatot, bízzunk benne, hogy a Küldöttgyűlés támogatni fogja, ha nem, akkor is valahogy elérjük, hogy ő legyen az ügyvezető igazgató. Kilences napirendi pontban tájékoztatást tartok a NIT 10 jubileum előkészületeiről, eseményeiről ezzel kapcsolatban elég sok olyan előrehaladás van, amiben többetek érintett, bekapcsolódott. Én köszönöm mindenkinek a proaktív munkát, nézek Bendire, aki ajándéktárgyat, grafika és egyébek kapcsán segít nekünk. Nézek Blankára, aki mindenben segít nekünk Lacira, aki szervezeti tudásával segíti a munkát, de ugyanígy szeretném megköszönni Kovács Dávidnak, aki ugye alapító elnökségi tagként kívülről segíti a munkát, illetve Joelnek, aki most szintén kívülről, de segíti ezt a jubileumi előkészületi folyamatot, Boncsarovszky Peti is besegít, most nincs itt, gyakornokként. Tényleg nagyon-nagyon hálás vagyok nektek, arra kérek titeket, hogy buzdítsatok mindenkit, hogy



regisztráljanak, jövő péntekig, 18-áig lehet regisztrálni. Kiküldtem a meghívókat, tehát célzottan alumniknak volt munkavállalóknak, volt elnökségi tagoknak, meghívott vendégeknek, tagszervezeti lap lista, mindenhova kiment, harminc főnél tartunk jelenleg, de abban Blanka, meg én is benne vagyunk. Tehát, hogy szervezetileg is teljesen, és amúgy legalább vagy hetvenen jelen legyünk.

?: Tehát akkor százötven?

Kovács Péter: Igen

?: Mert ahhoz képest a harminc az jó, ha azt mondtad volna, hogy kiküldtéték 500 embernek, akkor azt mondtam volna...

Kovács Péter: Jó azért kérlek titeket, hogy buzdítsátok azokat, akik a környezetetekben vannak, és tudvalevő, hogy megkaphatták a meghívót, hogy jelezzenek vissza. Mielőtt az egyebekben tájékoztatást elkezdeném, Faragó Dóri fog egy-egy beszámolót tartani az ifjúság-európai éve projekt előre haladásáról és aktivitásairól és egyéb, egyébéről.

Úgyhogy ez lesz a holnapi KGY. Én nagyon-nagyon szeretném, hogy tízkor kezdjük, kettő órára úgy befejezni, hogy már az étteremben vagyunk, tekintve, hogy akkor már rendeltünk.

Kovács Péter: Az lenne a kérdésem, hogy egy megerősítést kérnék, hogy szavazólapok rendben vannak. Urna rendben van, technikailag hogy állunk?

?: Átbeszéltük a hét elején, miknek kell ott lenni, meg megnéztük, amit átküldtél. Úgyhogy ezt most ki van nyomtatva

?: Hát ki van nyomtatva, urna az le van rakva minden honlapra, egy kupacban ott lesz.

Kovács Péter: Pecsét legyen nálunk, bélyegző és...

Ismeretlen: Következő kérdésem lenne, régen volt FEB választás, tehát régen voltunk érintettek, ez azt jelenti, hogy most a Bálint, meg én nem számolhatunk. Tehát, hogy gondoljátok át előre, hogy ki az a szavazatszámálólóvezetőknek, akinek minimum három főnek kell lenni.



Kovács Péter: Elnökségi tag lehet?

?: KGY tag legyen, tehát szavazati joggal rendelkező KGY tag.

?: Így van. Tehát a jegyzőkönyvi hitelesítők mellett érdemes a legelején.

Kovács Péter: Tehát akkor az elején kell szavazatszámoló bizottságot választani.

?: Illetve a szavazás menetére érvényességének és eredményességének kritériumait mindig én szoktam elmondani, de értelemszerűen ezt akkor most neked kéne.

Kovács Péter: Akkor megteszed, hogy ezt összeírod? Hogy pontosan mondjak el minden információt.

?: Igazából lehet, hogy ennél a napirendi pontnál lehet szavazatszámoló is, annál a napirendi pontnál nem lehetsz, ahol érintve vagy, de ott meg fordul a dolog mert..

Kovács Péter: Szerintem nagyon egyszerű. Vannak ott olyan rutinos, ifjúságpolitikában aktív kollégák, mint Murai elnök úr, állnak, akkor biztos nagyon szívesen számolnak szavazatot. Jó ezt végig gondolom reggelig, úgy is én teszek javaslatot, ezt még megálmodom akkor, hogy hogy legyen. Jó van-e bármi a KGY kapcsán, amiről esetleg még nem beszéltünk? Bálint esetleg elmondod még a pontos helyszínt? Mert rögzítsük, nem itt leszünk holnap, ebből voltak már félreértések.

Szabó Bálint: 1077 Budapest, VII. kerület, Kéthly Anna tér, 1. a hatodik emelet.

Kovács Péter: Nekem olyan kérdésem lenne, hogy be tudok-e parkolni például, lehetséges-e ez? Bármilyen áldozatra hajlandó vagyok ezért.



Szabó Bálint: Ha jelezted volna, annak jobban örültem volna. Csak azt kell megoldani, hogy valakinek jelezni kell. Az a valaki csak én lehetek, ezáltal nekem korábban kell megérkezniem mint neked, úgyhogy beszéljük meg hogy mikor érkezel autóval.

Kovács Péter: Jó, akkor a KGY kapcsán bárkinek bármilyen technikai észrevétele van-e? Ha nincs, akkor jó munkát kívánok magunknak. De mielőtt erre elszabadulnátok. Három olyan napirendről szeretnék most beszélni részletesen, amikről eddig még ugye informálisabb módon beszélgettünk már, de ilyen elnökségi szinten nem beszélünk. Én első körben megkérném Blankát, hogy az ötöst vetítse ki a huszonkettőre, mert azt én raktam össze annak a mellékletét, vagy csak a tiédet.

Szabó Bálint: Az nem, egyébként jó lesz, mert még az a kiegészítés nem került bele, de egyébként nagyságrendű számokat én is tudok mondani.

Kovács Péter: Jó, tehát akkor az ötösnek a mellékletét nyissuk meg.

Kaszper Blanka: Amit előkészítettem?

Kovács Péter: Így van, úgy van. Tehát láthattatok egy dokumentumot, ez a 22-es évről egy tájékoztató, összefoglaló dokumentum, ez direkt nem egy részletes dokumentum, mert ugye nem zárt még le a gazdasági évet, ezért nem tudunk teljes beszámolót adni, de igyekeztünk egy helyzetképet adni egyrészt folyószámlaegyenlegekről, itt a folyószámla egyenlegek kapcsán a január 11-i Nemes Laci jelen volt, átadásátvételi alkalommal rögzített folyószámlaegyenleget tüntettem fel, ami akkor 30.763.404 forint volt. A november 6-i állapot, amikor a tájékoztató készült, ugye nyitottunk egy eurós bankszámlát is, forint bankszámlán 20.320936 forint, az eurós bankszámlán pedig 29906 euró. Ugye ez a nagy összegről azt kell tudni, hogy értelemszerűen ebben már benne szerepel a Prime projektnek az az első részlete, ami a projektpartnerek felé továbbításra kerül a jövő hét végén Székesfehérváron aláírásra kerülő konzorciumi megállapodás után, tehát ne gondoljuk azt, hogy mind a 299 euró a mienk, ennek nagyjából azt mondom, hogy körülbelül a fele az az összhang a rendelkezésükre áll. Felsorolásra került a 2022-ben sikerrel elnyert pénzügyi források kódszáma, a projekt megnevezése és az összeg, valamint egy összesített formában a 2022-es év január 11-i átadás-átvételi időszak utáni kiadásai. Ezeket próbáltuk meg



összefoglalóan találhatóvá tenni. Tehát azt gondolom, hogy ezek a számadatok is alátámasztják azt a növekedést, amiről én már magában a programban tavaly novemberben írtam, és amiről az elmúlt félévben is folyamatosan beszéltünk, a szervezeti bővülés és a szervezeti erősödés legfontosabb alapja a pénzügyi korrektség, azok alapvetően rendelkezésre állnak. Minden egyes olyan szervezeti módosítás, illetve projektfejlesztés, amiről majd most alelnök úr fog részletesebb tájékoztatást adni. Ez annak köszönhető, hogy ez rendelkezésünkre áll, és úgy néz ki, hogy 2023-ban, tehát a mandátumunk végéig biztosan lekopogom, de cash-flow problémába nem fog a szervezet kerülni. Ez azt jelenti, hogy a mi elnökségi ciklusunk végéig, jövő év végéig a szervezet anyagi helyzete. Ezt a munkavállalók előre is megerősödésként jelzem, anyagilag biztosított, és hát nem az a szorongás réme, lényegében igazi eleme. Ezt csak szerettem volna azért így megmutatni, hogy a transzparencia és minden más jegyében először azért ti lássátok ezt, bár már napi fölraktam, de gondolom, nem ezzel keltek, fekszetek, hogy a kagyló mellékleteket megnyitjátok, úgyhogy nem baj, hogyha ezek elhangoztak. Bálintnak adnám át a szót, hogy akkor a 4-es és a 6-os napi emlékpontokhoz kapcsolódó javaslatokról beszéljünk.

- Az az alapszabály?

- A lapos pedig az önmaga.

- Csak annyi, hogy megcserélem a nyomdikát követni, hogy mi miből következik. Lehet én odaülök Blankához, és akkor gyorsan cseréljünk egy kivetítést.

- Izé.

- Kivetíti.

- Aha.

- Igen.

- De egyszerűbb lett volna, ha emberek vannak.

- Hát csak az uraim, jaja. Én is készültem pár címmel a látott táblával, amit a kollégákkal, kolléganőkkal elkezdtünk összerakni a holnapi napra. Átlátszóbbá is teszi számunkra a történetet.

Szóval az euró nyelvezet lefordítva, amiket az elnök úr az előző beszámolóban rögzített, hogy azok az elnyelt források, szóval van aláírt támogatói szerződésünk, de ugye a pályázatok korrupciójából fakad, hogy a támogatásokat részki fizetések tekintetében kapjuk meg. A jelenlegi táblázatban most már tényleg ez a reálisan látható számösszeg áll, ami 2022-es



ténylegesen kifizetett bevételeinket tartalmazza, illetve azokat, amiket 2023-ban ténylegesen ki is fognak nekünk utalni az egyes időszakokban. Úgyhogy ennek tekintetében ugye egy László tárgyévi előirányzott maradvány, ami rögzítve is volt. Ugye az a 30 millió forint, amiről 30,5 millió forint, ami rendelkezésre áll a bankszámlánkon, és ezt követően ezt tornáztuk fel további bevételekkel odáig, hogy összesen 226 millió 599 ezer 193 forint bevételt sikerült az idei évben abszolválni.

Ez egy kis összehasonlításképpen a könyvelő által adott számviteli beszámoló alapján 2021-ben a szervezet bevétele közel 74 millió forint volt, pontosan 73 millió pár százezer forint. Ez 2022-ben jelenik meg, nagyjából 2126,5 millió forint, ez a háromszorosa tulajdonképpen az előző évi bevételnek, majd 2023-ban fog realizálódni nagyjából 360 és fél millió forintos bevétel. Ez ugye a tervezet, szóval ez a már most beadott összettel beadott pályázatok, illetve a minisztériumok felé eddig adott és tárgyalási alapon álló összegeknek az összköltségvetése, hogyha minden jól megy, akkor további 60 százalékkal fogjuk növelni a bevételeinket. A fenti az már az eredmény, a 22-re tervezett eredmény, szóval ebben már benne van az is, hogy mennyit utalunk ki a konzorciumi partnereinknek. Úgyhogy nagyjából a bankszámlánkon, az eurón és a forintban 2023. január 1-jén 103 millió 303,5 millió forinttal fogjuk indítani az évet, és nagyjából tárgyévi bevételünk 260 millió forintba fog datálni. Ebből szintén vannak további konzorcium partnereknek továbbutalandó támogatások, és valószínűleg az összbevételünk egy 363,8 millió forintban fog tudni megállni, hogyha minden az, amit most beadunk, meg amit kérvényezni akarunk, meg amit beígértek, akkor az megérkezik a számlánkra. Úgyhogy ez a jövő évi költségvetésnek a bevételi oldalának a tervezete. Értelemszerűen a kiadásaink ez alapján fognak tovább erősödni és változni. Jó, akkor én ezzel volt a 6-os pontom, nem tudom, valakinek van-e valami kérdése.

Nagyszerű, akkor négyes napirendi pont, alapvetően alapszabály és SMS módosításról beszélünk a holnapi nap folyamán. Alapszabály-módosításban egyetlen egy apró módosítást fogunk kérvényezni, vagy kérvényeztünk már a tagszervezetektől kerüljön ki az a rendelkezés, amiben kötelezővé teszi az elnökségnek az évi 12 darab elnökségülésének a megtartását, és ennek tekintetében szeretnénk, hogyha az elnökség egy kvázi másfajta működési struktúrában tudná megkezdni a feladatainak az ellátását, pontosan miről beszélek. Alapvetően az elnökség eddig párhuzamosan látta el a szervezetnek a menedzsmentjét, illetve



maga a politikai szakmai tevékenységeknek az elvégzését. Ezt a jövőben lehetővé téve a nagyobb kerettel szeretnénk kettéválasztani és az elnökséget megtartani alapvetően a szakmai és érdekképviselői szervnek, tehát az elnökségi tagok elkezdhessenek reprezentációs események formájában részt venni, illetve meghagyni náluk azokat az értékhatároknál jelentkező gazdasági jóváhagyásokat, illetve döntéseket, amik szükségeltetnek a szervezet működéséhez, de alapvetően magának a hétköznapi működését, az új SMS módosítása. Szeretnénk, hogyha maga az iroda, a korábbi nevén titkárság végezné el, kvázi egy erősebb menedzsment alapú akarati megvalósító szerepben létrejövő irodát szeretnénk létrehozni. Ennek csak, hogy ne a száraz szöveggel piszkáljalak titeket, nagyjából így néz ki a szervezeti organogramja, aminek keretében milyen változás szerepel. Jó nagyra lehet nagyítani.

- Kicsit sós.

- Mindegy, bal felső sarokban látsz, ugye alapvetően az elnök és a két alelnök, ők kvázi stratégiai irányítói szerepkört kapnak, ennek tekintetében az eszem is aszerint módosul, hogy alapvetően a szervezetnek és az irodának a stratégiai irányait szabja meg az adott évekre, és ennek megfelelően működik. Ezen felül pedig az elnökség, illetve, mint teljes testület a megmaradt döntéshozói körében, és megjelenik az iroda, mint működő szervezeti egység, amin belül kisebb csoportok jelennek meg, tematikusan annak megfelelően, hogy mik azok a legfontosabb ügyek, amikkel a hétköznapiakban foglalkozunk. Ennek megfelelően létrejön egy tagságért, hálózat és kapacitásfejlesztésért felelős csoport, amelynek alapvetően a feladata az lesz, hogy a tapasztalatokkal tartsa a kapcsolatot, az ő véleményüket különböző kérdésekben becsatornázza, illetve segítse az ő bevonásukat minél erősebb és jobb bevonódásukat a szervezetbe, mindemellett egyfajta hálózatépítés, belföldi hálózatépítés, amiben a különböző szakmai alapon álló együttműködések akár egy Nemzeti Múzeummal, akár egy Tempus Közalapítvánnyal való együttműködést tudjon erősíteni hatásosan. Kapacitásfejlesztés alatt pedig tulajdonképpen a képzési struktúráknak a megerősítése, így például csak ha gyakorlatilag abból nézzük, közösség-szervezőnek a megszervezése olyan alapokon álljon, amiben ténylegesen civil szervezetektől származó szakemberek, illetve ifjúsági szakemberek vesznek részt az eseményeken, illetve meg tudja ezáltal vizsgálni, hogy nagyjából mik azok, amikre magának a szektornak szüksége lehet, illetve a tagszervezetek másik létrejövő csoport az a fiatalok részvételéért és az ifjúsági munka előmozdításáért kíván felelni. Úgy gondoltuk a kialakításnál, hogy tulajdonképpen ez az a két sarokpont, amiben mi tudunk gondolkodni nemzeti ifjúsági tanácsként, az ifjúsági részletek, a kifejezett fiatalok becsatornázása, így



tulajdonképpen olyan platformoknak az életre hívása és mozgatása, amelyen a fiatalok elmondhatják a véleményüket. Ugye ennek most egy ilyen nagy sarokköve a projekt, ami kifejezetten azt próbálja előmozdítani, hogy ezek a folyamatok az intézményekben, köznevelési intézményekben, illetve a településeken minél hatékonyabban meg tudjanak valósulni. Ifjúsági munkát pedig tulajdonképpen nem kell részletezni, hiszen mind a projektben is érintettek az ifjúságsegítők, a szolgálati tisztviselők és a pedagógusok, akik foglalkoznak a fiatalokkal, vagy kapcsolódnak a fiatalokhoz ezekben a kérdésekben, illetve további projekteket is tervezünk egyelőre, amik még nem kidolgozottak, de amíg a következő évben jó alapot jelenthetnek arra, hogy magát az ifjúság segítői szakmát és a munkát előmozdítsuk. A harmadik, amit talán nem kell magyarázni, az egyfajta nemzetközi pályázatokért és kapcsolatokért felelős csoport. Kifejezetten szeretnénk erősíteni nemzetpolitikai alapon a határon túli együttműködéseket, de egyes szervezetekkel továbbá mind az európai össz képben az Európai Ifjúsági Fórum tagjaival és azon kívül más szervezetekkel, tulajdonképpen egy nemzetközi hálózatépítésnek az előmozdítása, és negyedikként pedig létrejön egy pénzügyi, kommunikációs és ügyviteli csoport, ami pedig a hétköznapi adminisztrációs, kommunikációs és egyéb iratkezelési folyamatokat kívánja majd elősegíteni. Továbbá, ami újdonság lesz az SMS-ben, mint új intézmény, ez az irodavezető, ez a pozíció most elképzeléseink szerint egyelőre nem kerül betöltésre, ez elmúlt hatáskörben marad, de tulajdonképpen a feladata egy kvázi ügyvezető igazgatói tisztség, aminek a lehetőségét ezáltal megteremtjük, és a célja az, hogy a jövőben most még a 2023-as évnek úgy tervezünk nekimenni, hogy a csoportvezetői szerepek összemosódnak az elnökségi tagokkal, az nem titok, hogy nagyjából úgy terveztük, hogy a tagságért Simon Ádám felelne, a fiatalok részvételéért felelős csoportnak, vagy ifjúsági csoportnak a vezetője elnök úr lesz, és egyben irodavezetője ennek a struktúrának, a nemzetközi csoport került hozzá, és az ügyviteli csoportnak a vezetése alig Blanka kolléganőnkhez fog kerülni, és ebben a felosztásban indítanánk el az évet. Ugye megnövekedett bevételkapacitásokat is emel. Ezáltal célkitűzésünk az, hogy a következő évet január elsejét négy állandó munkatárssal kezdjük meg, ez négyven óras munkavállalót jelent. Szerintem a felosztás értelemeszerű. Blanka, mint ügyviteli csoportvezető, Bauer Boglárka, aki már itt van velünk, és még a bemutatkozására is sort kerítünk még a mai nap folyamán. Ő a nemzetköziesítési koordinátorként csatlakozik a munkánkhoz, és még további két 40 óras státuszt szeretnénk betölteni. Továbbá a tervezett költségvetésünk kinyitja a lehetőséget négy-húsz óras



munkavállalónak a felvételére, akik szintén arányosan a különböző csoportokhoz kerülnének felosztásra, illetve vannak EESZT önkénteseink négy fő, ők is értelemszerűen a jelenlegi struktúrában jól datálhatóak, hogy ki melyik csoportnak a munkavégzését fogja tudni segíteni. Úgyhogy nagyjából ennek szeretnénk nekivágni január elsejével. És ugye itt is jól látszik az programokkal, hogy nagyjából mik azok a tevékenységek, amiket külső beszállítótól szeretnénk majd vállalni, ugye itt kifejezetten a jogi feladatok, könyvelési feladatok szeretnénk majd megerősíteni a kommunikációs jelenlétünket is, amit feltételezhetően a jövőben majd külső partnerek bevonásával szeretnénk erősíteni. Ez, amit még az eszem ezt tartalmaz, nagyjából ugye itt alapvetően kicsit strukturáltabb formában szedjük a szervezetnek a felépítését, ugye ebben nincsen semmi meglepődöttség. Alapvetően, amit mi is tervezünk, és amiért kikerül az alapszabályból 12 ülésnek a tartása, mivelhogy az operatív hangsúly nem az elnökségi ülésekre fog fókuszálni, hanem inkább az irodai működésre, tehát kettéválasztjuk ezt a két szerepkört. Ebből kifolyólag az elnökségnek nem kell olyan gyakran összeülnie, igazából csak a döntéseket kell meghoznia, mert maga az ügyvitelnek a megbeszélése egy heti szintű vezetői értekezlet keretében fog megtörténni, és ezáltal az elnökség is ki tudja alakítani a saját önálló ügyrendjét, értelemszerűen az alapszabálynak előírtaknak megfelelően, és ugyanez a kis apró bekezdés kerül be a felügyelő bizottsághoz. Felügyelő bizottság kialakítja a jövő évben felügyelő bizottság ügyrendjét, hogy milyen formában szeretne működni. És akkor itt kerül be, hogy a tanács irodája, az elnökség döntés-előkészítő, szervező és végrehajtó szerve, és az iroda felépítését pedig a már részletezett formában a 2.2-es fejezet határozza meg. Elnökségnél kialakításra kerül az elnöki feladatkör, alelnöki feladatkörök, ugye itt igazából a stratégiaalkotási folyamatok, amik megjelennek, továbbá az elnök hatáskörébe kerül az iroda működésével kapcsolatos szabályzatok és utasításoknak a kiadása, így a jövőben a kötelezettségvállalási szerzési szabályzat kiküldetési szabályzat és összes többi társai, az SMS harmadik fejezetében rögzített keretek között, de irodai hatáskörbe kerülne, és annak megfelelően fogna tudni minél hatékonyabban működni. Elnökségi tagoknál rögzítésre kerültek a különböző feladatkörök, így ennek megfelelően a sajtóképviselő reprezentációs események képviselői hatáskörök lettek tulajdonképpen kicsit cizelláltabban kidolgozva és rögzítve, továbbá az elnökségnek lehetősége nyílik majd a jövőben nem munkacsoportokat, hanem tanácsadó bizottságokat létrehozni, ha ez kifejezetten a külső szakértőkkel, illetve a tapasztalataikkal való érdekképviselői munkát kívánja majd elősegíteni. Elnöki megbízottak formája került egy kicsit cizelláltabban kidolgozásra, és



továbbá rögzítésre kerül, hogy az elnökségi ügyrendnek megfelelően saját munkaügyi és eljárásrendjét az elnökség fogja a jövőben kialakítani. A második fejezetben az iroda tulajdonképpen leírásra kerül az irodavezetőnek a lehetősége, hogy aki munkaviszonyban tudja majd folytatni a munkáját és alapvetően az elnök rendelkezései alapján irányítja az irodának a folyamatos működtetését. Továbbá kidolgozásra került benne a Szereteti egységek, a vezetője, csoportvezetője, blablabla, és ennek ugye, amit most említettünk, hogy tulajdonképpen amit eddig a küldöttgyűlés határozatban rögzített, ebben a struktúrában kimondásra kerülne, hogy az elnökség tagjainak költségtérítési, illetve megbízási viszony esetén megbízási díj fizethető az iroda működésével összefüggésben végzett tevékenységükért, az elnökség erre vonatkozó döntése alapján, ha tulajdonképpen ezáltal intézményesülne a korábbi küldöttgyűlési határozat. Itt alapvetően a feladatkörök rögzítésre kerültek, munkacsoportok, azok tulajdonképpen operatív működést fognak a jövőben szolgálni, és az említett vezetői értekezleten viszont heti rendszerességgel csoportvezetői elnök és adott esetben irodavezetői hatáskörben valósulna meg a jövőben, itt pedig részletesen az egyes csoportoknak a feladatkörei kerültek rögzítésre, amit nem bántok, akkor most nem tudnék felolvasni és részletesen ismertetni, tekintettel, hogy ezt teszi ki az eszem és a jelentős hányadát. Ami viszont újítás, ez alapvetően a tanácsnak a gazdálkodása, bekerül a harmadik fejezetbe, ezáltal a jövőben a gazdálkodási szabályzat az új belső szabályzatoknak a kiadásával hatályukat kívánják veszteni, és igazából ebben az egyedüli egyedüli változás, az az értékhatára növekedése. Értelemszerűen egy 365 milliós költségvetést könnyebb menedzselni, magasabb kötelezettségvállalási értékhatárokkal, ennek megfelelően elnökségi határozat szükségeltetik minden nettó 2 millió forint feletti összeghatár feletti kötelezettségvállalás esetében értelemszerűen a gazdálkodási szabályzatban rögzítetteknek megfelelően ugyanígy rögzíti ez a kétmillióshoz az összeférhetlenségi eseteket, eseteket, így ezt a küldöttgyűlés hatáskörében tartja meg.

Továbbá 2 millió forintig az elnök vállalhat kötelezettséget, és a szövetségi egységek vezetői kapnak arra lehetőséget, hogy egy kicsit segítsék az operatív működést, hogy a küldöttgyűlés által jóváhagyott éves költségvetés keretei között, és általában a megrendelés értéke előzetesen megállapított egységáron alapszik, akkor ebben az esetben 200 ezer forint nettó értékig maguk a csoportvezetők is vállalták. A kötelezettséget, mi ennek a gyakorlati hasznosulása, értelemszerűen, ha mondjuk meg kell rendelni a hétköznapi adminisztratív



tevékenység, irodaszer, papírírószer, egyéb dolgokat, akkor azokat egyszerűen és könnyedén Blanka is fogja tudni például kezelni. Vagy hogyha szükségeltetik megrendelni valamelyik csoportvezetőnek valamelyik eseményhez, akkor szintén 200 ezer forintig bezáróan meg tudja tenni. Értelemszerűen az éves költségvetés tartalmazza azokat a keretsarokszámkat, amelyeken belül az egyes számviteli költségnemeknek megfelelően kalkulálunk és számolunk. Továbbá rögzíti az SMS-t, hogy az elnök belső szabályzatban rendezi a kötelezettségvállalás múltjával, eljárásával kapcsolatos érzelmi szabályokat. Úgyhogy nagyjából ez az új, eszemet és ebben az irodai és egyéb működési struktúrában kívánjuk megkezdeni a 2003-as évet.

- Köszönöm szépen Bálint, a részletes ismertetést. Elég sok minden elhangzott, úgyhogy én ezzel kapcsolatban kinyitnám akkor a diskurzusra lehetőséget, egyrészt nyilván a jelenlévő elnökségi tagok felé, de utána mindenki más felé is, hogy kell, amit tegyetek meg az észrevételeiteket. Nyilván ez az egész úgy nyeri el az értelmét, és működési módba történő gyakorlatba történő átültetésének az alapjaid, hogy megvannak a stabil pénzügyi források, amik mondjuk lehetővé teszik azt, hogy négy darab 40 órás munkavállalóval dolgozzunk együtt. Azért látnotok kell azt, hogy egy 40 órás munkavállalónak adott BR mondjuk éves szinten, most nem akarok butaságot mondani, bármilyen úttörő összegben mekkora szokott lenni változó, mondjuk akár. Most a jelenlegi évre, hogyha bekalkulálunk minden személyi jellegű kiadást, megbízási szerződésekkel, munkabizonyos kiadásokkal, 23-ban 55 millió forinttal számolunk, járulékokkal és adókkal együtt. Szóval nyilván ez akkor tud működni, és akkor stabil lenne, hogyha megvannak ezek az alapok. Ezek az alapok le lettek téve, nyilván fel is kell nőni az látszik, hogy a jelenlegi struktúrában egyszerűen nem fog működni az, hogy ennek az elvárásrendszernek megfeleljünk, amit az ekkora pénzmag okoz. Látnotok kell azt, hogy így is szerintem a tűréshatárunknak a legvégén járunk, és talán nem várunk zsákbamacskát, akkor, ha úgy fogalmazunk, hogy én is személy szerint nagyon várom a január elsejét, hogyha ez a működésmód össze tud állni, mert olyan mértékű feladat többletek jelentek meg, amik amellet, hogy még mindig vannak 2021-es és korábbi elszámolások, amelyekkel dolgozunk, és ezt már unásig ismétlem és mondom minden egyes alkalommal, nem azért, hogy elég csapkodjak, hanem azért, mert ezek a mindennapi tevékenységek továbbra is hátráltatják, de ennek ellenére sikerült most már úgy előre tervezni, hogy a 23-as évre a táblázatban látható az, hogy ilyenben gondolkozzunk, hogy például év elején szeretnénk meghatározni azt, hogy hány óra tréneri tevékenységünk van egy évben,



szeretnénk meghatározni egy maximum összeget, amit hajlandóak vagyunk fizetni mondjuk egy trénernek, és alapvetően például szeretnénk keretszerződéseket létrehozni. Ugyanígy a fordításra, lektorálásra, azokra az állandó tevékenységekre, fotózásra, videózásra, amik ugye rendszeresen megjelennek, év elején szeretnénk tudni, hogy év végéig kikkel dolgozunk együtt, tervezhető nagyságrendekkel, azért nyilván egyrészt jó az, ha év elején meg tudunk valakivel állapodni egy keretösszegben, mert ha infláció vagy bármi van, akkor egy évig fixen azon az áron tudunk vele dolgozni, másrészt viszont nem kell állandóan azt a szerződéskötési procedúrát lejátszani, amit azért most nagyon gyakran az adatok tervezésből fakadóan elkövetünk, úgyhogy én ettől a struktúrától egy kiszámíthatóbb és a feladathoz való felnőtt érett iroda létrejöttét várom. Bálint említette, hogy kettő pozíció a negyven ugrások közül még abszolút buda, tehát ezen a hiteles azon is gondolkodni, hogy van-e a környezetetekben olyan kolléga, akik javasolnátok ilyen szerepkörökre, valószínűleg egy 40 órás kollégánk. Biztos, hogy ki fogunk írni nyilvános állaspályázatra, a másikat valószínűleg ajánlason keresztül szeretnénk kiválasztani. Tehát azt gondolom, hogy ez a működésmód képes lesz lehetővé tenni azt, hogy 23-ban úgy adjuk át a szervezetet az új elnökségnek, hogy folytatólagos is tud lenni a dolog, de Bálint említette, hogy 23-ban azért az elnökségi tagok és az iroda szerepek között átfedések lesznek, de azért látjuk azt, hogy ezek a működésmódok, mondjuk a nyugat-európai ifjúsági szervezeteknél lehetővé tudják hozni azt, hogy ezek a szerepek szétváljanak, egyébként az irodának állandó munkavállalói legyenek, akik ciklusokon keresztül akár kiszolgálják az irodát, és legyen emellett egy olyan operatív elnökség, aki pedig a stratégiai tervezésért és az irányok meghatározásáért felel. El kell kezdeni ezt, mert különben sokat fogok sorolni, úgyhogy ezekkel a gondolatokkal nyitom ki s tovább a nézőteret. Így már felbuzdulva, nagy gitárokozással Hívánk felbuzdulva egy nagy kizárólagosan. Elkezdünk gondolkodni azon, ami már egy régóta felmerülő, és szerintem sokszor előkerült régi vágy volt, és megteremthető ebből az anyagi kapacitásból, hogy szeretnénk bevezetni egy integrált vállalatirányítási rendszert.

- Ó, ez volt.

- Aminek a keretében iktatás végre nem Excel táblában fog zajlani. Mindemellett az egyéb bank és pénzügyi tranzakciók és költségvetési és egyéb számítások számlakezelése és azok pénzügyi iktatása meg tud valósulni. Mindegy felületen belül, slusszpoén még pluszban lehetővé szeretnénk azt is tenni, hogy alapvetően a tagszervezeteknek is létrejöjjenek. Ez ügyfélkapu, ha úgy tetszik, amin keresztül ők egy saját belépési azonosítón keresztül be



tudnak lépni, és az ő saját felületükön az ő számukra rendelkezésre álló számlákat, dokumentumokat, szabályzatokat, elnökségi jegyzőkönyveket és egyéb kérdésköröket, és személyre szabottan saját működésükhöz, saját belépési adatainkon keresztül el tudják érni, tehát ez tulajdonképpen egy ilyen tagszervezeti ügyféltérként tud majd a jövőben elkezdett működni, és ennek is a bevezetését majd valamikor decemberi kezdettel, értéknek megfelelően, elnökségi jóváhagyással, és azt követően pedig januári bevezetéssel kezdenénk meg, és ez így nagyjából a jövő év első felében, első negyedévében tudna abszolválódni. Úgyhogy talán a következő küldöttgyűlésen májusban már annak az eredményeiről és tényleges működéséről is gondolta számon.

Kérdésem. Észrevettem. Boldogság.

Boldogság. Ezért néztem körbe, bár a felügyelő bizottságra elég kevés rész volt, meghatározó irányként. Az elmúlt tíz évben visszanezve azt gondolom, hogy egyébként amit valóban eljutott arra a pontra, hogy ez megleljen. Valamikor a hölgy is a belső tíz év után lépett egy ekkorát. Jók a nem emlékeim, de jók a messiás elemei.

- Köveskálók jönnek létre az Almási Elnökség. De nem is a nosztalgia miatt kértem szót, hanem amiatt, hogy ez a jelentős változás, nevezetesen az, hogy az elnökség inkább egy stratégiaalkotó érdekképviselői vonal irányába megy, és külön válik az iroda, és láthatóan egy kicsit ilyen céges működés irányába megyünk el, hogy az elnök utasításban adja ki gyakorlatilag a szabályzókat. Ez ugye azt is jelenti, hogy minden könnyebben változik, azonban jobban kell azt követni, hogy mikor mi volt hatályos, és mi mikor lett változtatva, úgyhogy nekem az lenne a kérésem, hogy az elnökségi utasításoknak a rendjét, ha nincs is még kialakítva, mármint nincsenek elnökségi utasítások, az legyen. Tehát, hogy például egy szám, egy elnökség, tehát, hogy amikor kiadsz egy, vagy ki fog szabni egy szabályzatot, kihez kapni még egy számot, de nem megismételt szám, tehát akkor is, hogyha apró változás történik.

- Nyilván következetességet biztosít.

- Ez azt jelenti, hogy a régi utasítások még adott esetben a triviális viták miatt is, mint egy elgépelés miatt lettek cserélve, azok nem is továbbra is elérhetővé kell tenni, tehát elérhetőnek kell lennie. Úgyhogy ezt az észrevételt most.



- Én azt gondolom, hogy házon belül a rendszer ezt tudja majd kezelni. Tehát például ez a vállalati mentési rendszer alkalmas arra is, hogy archibálja ezeket a dolgokat.

- Én mostani tanításom szerint.

- Igen, ami nem hangzott el igazából, ami most ezzel keretet szerez, és a tagszöveteknek a jóváhagyását kérni erre a történetre, és értelemszerűen ez mind a kötelezettségváltás. Úgy gondolom, hogy ez egy keretrendszer, sarokszámokkal, kétmilliós kötelezettségvállalási értékhatár és mindennel. Illetve mi is készítettünk egy táblázatot, amiben úgy nagyjából fel van sorolva, hogy mi az a nyolc szabályzat, aminek utána jogosítási formában kialakításra kell, hogy kerüljön, és ki kell, hogy nézzen, értelemszerűen az a kapacitás, hogy már nem tették lehetővé, hogy ezt így egy év alatt létre is hozzuk, érvénytelenül addig a többi szabályozó érvényben marad, és akkor remélhetőleg a jövő év első felében ezeket akkor szebben, meg az elnökséggel közösen ki tudjuk dolgozni, és ezáltal utána érvénybe tudjuk őket, meg hatályba tudjuk őket lépni.

- A másik észrevételem az szintén a heti vezetői értekezletek kapcsán abba az irányba, hogy értelemszerűen az is követhető legyen. Most az elnökségi ülések érzékenységet nézzük vissza. Természetesen nem olyannak kell lenni, mint egy elnökségi érzékenyvének, tehát lehetett egy státusz tábla is, de azt is tudja abszolút.

- Hát nem is a program, hanem amit táblát egyszerűen szoktunk, hogy akkor mik így vannak, sarokpontok, amiken végig kell menni, úgyhogy igazából már egy sarokban ki is alakítottuk.

- Ezt azért szeretném jelezni állami cégekben is működését látva, hogy ott is van a stratégiai rend, az is egy visszakövethető dolog, hogy hetente mi hangzott el, és hogy adott esetben a munkavállaló az elnökségi tag, az miért kérhető számon, és miért nem? Úgyhogy egyébként meg sok sikert kívánok ennek a bevezetéséhez. A felügyelő bizottság jövőben is fogja a munkáját segíteni.

- Igen, bár nincs semmi.

- Hol lehet hozzánk jutni?

- Vagy néha megjelenik.

- Hiszen ez a dolgok. Így van. Be tudtok jutni.

Igen.

- Jó, nyilván számítottunk rajta, hogy értsétek jól, tehát ez a változás vagy változtatási szándék tényleg a részünkről. Arra vonatkozik, hogy egyáltalán próbáljunk ki, tehát hogy nézzük meg,



mert jelenleg mi sem tudjuk, hogy ez a tuti megoldás. Az elképzeléseink szerint most ez egy tuti megoldás, aztán majd a napi működésmód például megmondja, hogy elég-e a csoportvezetőt együtt gyűjteni, munkatárs segíti mondjuk 20 órában, vagy annak egy 40 órás munkavállalónak kell lenni, tehát hogy értelemszerűen itt a pénzforrás növekedésével együtt akkora terhelés jelent meg az irodán és most nézek bankára, egy olyan mértékű adminisztrációs teher keletkezett a beérkező források nagyságrendje miatt. Tulajdonképpen, ha bejön ez a program, az mondjuk kivált azt számolgatta, hogy kb. egy embert kivált, hogyha ezek az automatizmusok megvannak, mondok egy triviális dolgot, az, hogy utalgot az ember 2000 forintos útiköltségeket az Unicredit bankba, az el tud vinni esetenként 3-4 órát az ember életéből, csak az, hogy fölvezeted, lepötyögöd, beállítod, minden rendben van-e. Ugye ez a vállalatirányítási program automatikusan kezeli partnereket, akik a szervezet részei. Ez a Peace nevű programtól van jelenleg. Árajánlatunk a legjobb árajánlat az, hogy azért piaci árampiaci kis és középvállalkozásokon dolgozik, és tök vicces egyébként, full véletlen, de a fő fasorra van bejegyzés.

- De olyan Jézus.

- Olyan szervezetekkel dolgozik egyébként az Ász, a Rolls Royce, jaj, nem is tudom, hogy kik a referenciák. Szóval, hogy. Úgyhogy nekem nem nagyon.

Úgyhogy alapvetően a Bálint és Blanka például volt többször egyeztetni a céggel, megnéztük, hogy mit tudnak ajánlani, ezért egy elég komplex tanítási, vagy betanítási időszak is a részét képezi például az árajánlatnak. Tehát, hogyha ez a program bejön, azért az egy nagy könnyebbség lesz, mond automatikus tanácsok, valamit be van állítva, hogy havonta, vagy beérkezik a számla adószám alapján, automatikusan feldolgozza, utalhatóvá teszi és egy kattintásra az, hogy egy számlakifizetésre kerüljön.

- Hát ezekre nagyon-nagyon nagy könnyebbségek, amit jelenteni kell Csend lennél. Más Instruation, akkor meglátjuk, holnap körülbelül. Ugyanezeket a pontokat hogyan fogadja, bármit nagyon szépen köszönöm, az ő készítő. Ez az, mindegy. És az akkor munkacsoport keretében egy Jancsó András kollégájának is valóban ebben a támogatás a létre jöveteléhez. Akkor menjünk vissza az elnökségi piacpontokra, és a négyesnap mielőtt pont fog következni.

Melyik nemzetközi?



- Igen.
- Bálint ezeken kívül bármi pályázati és pénzügyi aktivitással bekíván számolni?
- Jól nézünk ki.
- Köszönöm szépen.
- Jó, köszönöm szépen. Van-e kérdésetek a pénzügyekkel, ha ez droggal kapcsolatban?

Jó, hazai projektek, programok. Van-e olyan hazai projekt vagy program, ami kapcsán kérdés, észrevétel lenne.

- Köszönöm szépen. Van olyan nemzetközi projekt, vagy program, ami kapcsán észrevétel lenne bármi. Várjuk a dolog mindenkit. Én egy dolgot viszont kérdeznék, hogy mi a helyzet az ENSZ küldött választással, ami a státusz?

- 15-éig a jelentkezési lehetőség, és ezt követően a voksol körülbelül olyan kiválasztásra, ami alapvetően ennyi. Továbbá már fél évet előreszaladtunk az időben, és nagy érdeklődés mutatkozik, hogy ne hülyéskedjen a legelső pozícióban.

- Virágzik.

- Már Bogival kaptunk megkeresést. Részleteiben fejtsük ki, hogy ez pontosan milyen feladatok és lehetőségek.

- Járna alapvetően s fiatalon. Ennyi egyébként december első felében, valószínűleg december 9-e környékén várható majd kiértékelés a bent lévő Cohen Washer, az NS-es pályázataink kapcsán volt most big meeting Prágában, de ezt meg majd holnapután. Úgyhogy alapvetően ez.

- Jó, köszönöm, csak azért akartam, hogy ez elhangozzon, mert azért ez megjelent a kommunikációs felületeinken és a ma este. Hetes tájékoztató szervezeti és személyi változás kapcsán, hogy a szervezeti változásokról azért most hosszabban beszéltünk, hogy milyen folyamatok induljanak el, és Bálint említette, hogy személyi változás is történt az elmúlt időszakban az életünkben, és nagy szeretettel köszöntöm én is a köreinkben Bauer Bogit, Bogi arra kérlek, hogy nagyon röviden mutakozz be a csapatnak, hogy azért mindenki tudjon rólad, milyen tapasztalatokkal, hogyan is érkezted meg hozzánk.

- Köszönöm szépen, jövőre engem Az alapítványnál dolgoztam ki. Végül is utána meg ezt önkéntesként vettem részt Portugáliában, és a nemzetközi kapcsolatokkal foglalkoztam ott is.



Úgyhogy egy boki remélhetőleg nagyban fogja segíteni a nemzetközi kapacitásainkat, főleg arra való tekintettel, hogy közeledik az EU-s elnökségi trió, és annak az előkészítő folyamataiban alapvetően bevonódtunk, továbbá ezzel kapcsolatban lesz egy nagy európai uniós ifjúsági konferencia is Magyarországon, és ezzel nagyon sok előkészítő munka van az európai ifjúsági kurzus kapcsolatainknak az ápolása, a másnapi ifjúsági tanácsokkal való kapcsolatok ápolása mind-mind az ő tevékenységi körébe fog tartozni a jövőben operatív szinten.

Jó munkát.

- Üdv a fedélzeten.

- Üdv a fedélzeten.

- Üdv a Ő volt. Jó, hát, személyi edzés hirtelen nem jut eszembe, nyugtassatok meg. Bármit akarsz szakítani valahogy?

- Most a holnapi napon a külföldiek.

- Minek utána?

- Nyilván a holnapi napon.

- Most mit mondasz?

- Jó Az én lemondásom.

Jó, az egyebekben, akkor annyit kérnék mindenkitől.

Igen, igen, igen, igen, köszönöm szépen. A NIDF-feb kapcsán, mint kft., bocsánat, nick kft. kapcsán szükséges delegálnunk valakit azért, hogy holnap át tudjon menni az ügyvezető vezető stabiloknak. A benyújtása bocsánat, nagyon fáradt vagyok, és egyszerűen beszélek. Nézzétek meg nekem.

Gondolkoztunk kollégákkal, akikkel a mai napon beszéltem. Én alapvetően azt gondolom, hogy jelenleg egy olyan személy van a környezetünkben, aki alkalmas lehet ennek a feladatkörnek a betöltésére. A mai napon egyeztettem vele. Kovács Dávid kolléga az, akit én erre a szerepkörre szeretnék felkérni. Láttatok, hogy Dávidot igyekeztünk a NIT 10 környékén is bevonni és aktívan használni igazából a szervezeti versek elkötelezettségét, és



talán a szót is használtam, hogy szervezeti lojalitását, amit mutat. Dávid szerintem egy nagyon hasznos tagja a csapatnak, és szeretném, hogyha ezt a hasznosságát a Night Kft. februárban is gyakorolná, úgyhogy Joel és Oki mellett én arról szeretnék egy határozatot hozni, hogy ti is tudjátok támogatni, hogy Dávidot delegálja a Mix Kft.. Kft. februárban itt elnöksége.

- Hegedűs Imre, hegedű, ivar, remélem, leendő ügyvezető igazgató. Tudjátok-e támogatni Dávidot? Köszönöm szépen, egyhangúlag őt is. Én támogatom a kollégák részéről, úgyhogy akkor Dávidot fogom előterjeszteni. Ne viccelj! Síelj! Bár elég bíróság elé, nem is tudom, hogy elég nehéz.

És akkor lenne még egyebünk, de még mielőtt az egyebünk megérkezik, három dolgot szeretnék elmondani. Egyrészt kérlek szépen a 4-10 km-re, a NIT 10 ágyék kapcsán minél tovább beküzdítsük a részvételre. Egy elég színvonalas program állt össze, ezt nagyon röviden ismertetném, bár kiküldtem, de azért engedjétek meg, hogy felolvassam, hogy kik lesznek a vendégeink ebben az időszakban, vagy ezen az eseményen, a hentes Hegyén vendégünk lesz, ha minden jól alakul, lekopogom és kérem szépen, hogy ti is kopogjátok le. Jelenleg egy pontos visszajelzésre várok, Csák János miniszter úr, jelenleg kiemelten szerep volt a naptárában, viszont külföldi út rémképe lebeg, ami miatt még mindig nem kaptam 100%-os megerősítést. Ellenben, ha a külföldi út nem lesz, akkor bizonyossággal itt lesz miniszter úr, az eseményen. Balogh Zoltán püspök úr részéről érkezett talán tegnapelőtt egy e-mail, hogy folyamatban van a videónak az elkészítése. miniszter úr után Balogh püspök úr egy videóüzenetben köszönt minket. Személyesen lesz jelen Szalay Bobrovnicsky Vince, Selmeczy Károly, utána egy rövid művészeti előadás következik, Kautzky Armand művész fogja Juhász Gyula versét elszavalni, stancák az ifjúságról. Utána Kisfaludy László, a Belügyminisztérium köznevelési terület, Cser-Palkovics András videóüzenete, az utána következő három videóüzenet, ez mind a Prime projekt partnerek lesznek, tehát Székesfehérvár részéről, Gulyás Tibor helyettes államtitkár úr köszönt személyesen, Fedeles Tamás pécsi rektorhelyettes úr videóüzenetben köszönt, Varga Vajusz Veronika Tempus Közalapítvány főigazgatója személyesen köszönt, videón köszönt, Tonk Márton Sapientia Erdélyi Magyar Tudományegyetem rektora, és akkor végül háromszemélyes zárás a köszöntők között, egyrészt Molnár Bálint, másrészt Ári Tamás Lajos, harmadrészt pedig jómagam fogok egy köszöntőt tartani, végül pedig együttműködési megállapodások aláírására



sor kerülni. Abban az esetben, hogyha majd a december másodikai elnökségét támogatják, vagy azt aláírom, kettő megállapodás körvonalazódik, az egyik megállapodása a Magyar Nemzeti Múzeummal, illetve a Vidéki Múzeumok helye a Savaria Városi Hatókörű Múzeummal fog megkötésre kerülni ilyen szép magyarsággal. Voltunk első vadászatra igazgató úrnál három hétvel ezelőtt is egy olyan junior teremőr és állatvezető képzést szeretnénk pályázat jelleggel elindítani, aminek célja a múzeumi szektor utánpótlásának a biztosítása, és előkészítés alatt van a Századvég Alapítvánnyal egy együttműködési megállapodásnak az aláírása. Ez még, tehát ez sokkal inkább még tárgyalási folyamatban van, mint a múzeumos, úgyhogy erre majd vissza fogunk érní, amikor ezek már végleges szövegszerű, javaslatként megjelenik előttünk. Időkapszulát ültetünk, bemutatjuk az ünnepi kötetet, kerekasztal beszélgetünk, itt még a résztvevők egyeztetés alatt vannak, és pohárköszöntőkre fog sor kerülni majd Nemes Laci, az álló fogadás előtt fogja megnyitni a roller kiállítást és a fizikai kiállítást is. Bár erről ő még nem tud, de ezúton is szeretném majd erre őt fűzte le. Felkérni. És akkor ezen egy éve mellett még egy egyebünk lenne, ami Kelemen Annához kötődik, akinek tegnap volt a születésnapja. Úgyhogy boldog születésnapot kívánunk, és Anna születésnapja mellett arra buzdítalak titeket, hogy a tegnapi napon bízom benne, hogy mindenki megkapta a karácsonyi eseményre vonatkozó meghívást. Nyugtassatok meg, hogy megkapta. Jó, tehát a karácsonyi esemény december 16-a péntek, ott alvós esemény lesz Martonvásáron, a Wandershire közdében. Gyertek! Ádám és kis csapata Annával közösen dolgoznak egy tök jó activity queens jellegű eseményen, ehhez majd kelletek is, hogy jól sikerüljön, úgyhogy a karácsonyt se feledjük, a december 3-a mellett. Jó étvágyat mindenkinek! Ha nincs más, egyebe, 19.31-kor, NIT ülését lezárom! Köszönöm szépen. Jó étvágyat mindenkinek!